

**Hässelholms  
kommun***Personalutskottet***Plats och tid:** Sammanträdesrum 3, stadshuset, 2023-08-18, kl 08:30-12:10**Beslutande**  
Ledamöter  
Joachim Fors (S) ordförande  
Ulf Berggren (SD) vice ordförande  
Stefan Larsson (M) ledamot**Övriga närvarande**  
Tjänstemän  
HR-chef Johan Lexfors  
HR-specialist Katarina Borg §§ 25–27  
HR-strateg Maria Hallgren §§ 25–27  
HR-konsult Lotta Carlsson**Utses att justera** Ulf Berggren

Justeringens plats, tid: Digital justering, 2023-08-22

Justerade paragrafer § 25 - § 29

**Underskrifter:**  
Sekreterare Lotta Carlsson  
Ordförande Joachim Fors  
Justerare Ulf Berggren



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2023-08-18

*Personalutskottet*

## Anslag / bevis

Protokollet är justerat  
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdag	2023-08-18
Datum när anslaget sätts upp	2023-08-22
Datum då anslaget tidigast får tas ner	2023-09-14
Förvaringsplats för protokoll	Kommunledningsförvaltningen
Datum då anslaget togs ner	2023-09-14

---

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2023-08-18

*Personalutskottet*

## Innehållsförteckning

Godkännande av dagordning	§ 25
Beslut - Uppsägning av lokalt kollektivavtal inom socialförvaltningen - Novagården och Familjebasen	§ 26
Information - Nya bestämmelser om dygnsvila från 2023-10-01	§ 27
Information - Resultatet av årets löneöversyn	§ 28
Aktuella personalpolitiska frågor	§ 29

**Personalutskottet**

---

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2023-08-18

*Personalutskottet*

## § 25

### Godkännande av dagordning

Dnr:

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar att godkänna dagordningen.

---

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2023-08-18

Personalutskottet

## § 26

### **Beslut - Uppsägning av lokalt kollektivavtal inom socialförvaltningen - Novagården och Familjebasen**

Dnr: KLF 2023/680

#### **Beslut**

Personalutskottet beslutar att säga upp följande lokala kollektivavtal från 2017-05-19 gällande tillämpning av bilaga J för Familjebasen samt från 2019-04-04 gällande tillämpning av bilaga J för Novagården på Socialförvaltningen.

#### **Beskrivning av ärendet**

Det lokala kollektivavtalet är tecknat med personalorganisationerna Kommunal, Vision och Akademikerförbundet för viss jourtjänstgörande personal inom socialförvaltningens HVB såväl ungdomsboendet Familjebasen som boendet för vuxna Novagården.

Från 1 oktober 2023 gäller som huvudregel att alla medarbetare i kommuner och regioner ska ha minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmarsperiod, och att arbetspass ska följas av dygnsvila. De nuvarande bestämmelserna i Allmänna bestämmelser måste förändras och anpassas till de skyddsregler som finns om minsta dygnsvila i EU:s arbetstidsdirektiv. Detta görs efter att EU kommissionen uppmärksammat att det finns brister i avtalet avseende reglering om dygnsvila. Eftersom det handlar om att säkerställa ett lagstadgat minimiskydd är det inte möjligt att komma överens om eller besluta om avvikelser från de avtalade bestämmelserna om dygnsvila på lokal nivå.

Bilaga J tillämpas av jourtjänstgöring inom funktionshinderområde. Våra HVB-verksamheter tillhör inte det tillämpningsområdet och när nu de nya dygnsvilo-reglerna börjar gälla så är inte längre Bilaga J tillämpbart för oss. Om verksamheten fortsätter att tillämpa Bilaga J så är det ett kollektivavtalsbrott. Idag finns fortfarande behov av jourtjänstgöring men i stället för Bilaga J så kan jour enligt AB tillämpas.

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2023-08-18

*Personalutskottet*

### **Ekonomiska konsekvenser**

Eventuellt så kan förändringen innebära att vi behöver utöka antalet medarbetare för att få ihop schemat, men det vet vi inte i dagsläget.

### **Facklig samverkan**

Att säga upp ett kollektivavtal är en ensidig handling som inte behöver samverkas. Fackliga parter har fått information på förvaltningssamverkan.

Bilaga:

Uppsägning av kollektivavtal

---

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2023-08-18

Personalutskottet

## § 27

### Information - Nya bestämmelser om dygnsvila från 2023-10-01

Dnr:

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

#### Beskrivning av ärendet

Maria Hallgren och Katarina Borg informerar om de nya bestämmelser som träder i kraft den 1 oktober 2023 där huvudregeln är att alla medarbetare i kommuner och regioner ska ha minst 11 timmars sammanhängande dygnsvila under varje 24-timmarsperiod och att arbetspass ska följas av dygnsvila.

De nuvarande bestämmelserna i Allmänna bestämmelser måste förändras och anpassas till de skyddsregler som finns om minsta dygnsvila i EU:s arbetstidsdirektiv. Detta görs efter att EU kommissionen uppmärksammat att det finns brister i avtalet avseende reglering om dygnsvila.

Eftersom det handlar om att säkerställa ett lagstadgat minimiskydd är det inte möjligt att komma överens om eller besluta om avvikelser från de avtalade bestämmelserna om dygnsvila på lokal nivå.

Viss möjlighet till undantag från regler om minst 11 timmars dygnsvila finns i Allmänna bestämmelser. Möjligheten att göra undantag är mycket restriktiv och kan bara bli aktuell i verksamheter som har uppdrag att skydda liv, hälsa och säkerhet. Varje undantag förutsätter dessutom att det inte är möjligt att klara bemanningen på annat sätt. För att skydda medarbetare som får förkortad dygnsvila införs regler om hur kompenserande vila ska förläggas.

---

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2023-08-18

Personalutskottet

## § 28

### Information - Resultatet av årets löneöversyn

Dnr:

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

#### Beskrivning av ärendet

HR-avdelningen informerar om att löneöversyn 2023 är avslutad med samtliga personalorganisationer.

Det totala utfallet blev 4,06% för kommunals avtalsområde, för övriga avtalsområden 2,39%.

---

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes





**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2023-08-18

Personalutskottet

## § 29

### Aktuella personalpolitiska frågor

Dnr:

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

#### Beskrivning av ärendet

Johan Lexfors informerar om följande.

- Från september 2023 blir det möjligt att få sitt utdrag från polisens belastningsregister som digital post till sin digitala brevlåda. Samtidigt införs en kontrolltjänst där den som tar del av utdraget kan kontrollera utdragets äkthet via en e-tjänst på polisen.se.
- Kommundirektören kallar till chefsdag den 21 september 2023.
- Introduktion av nya chefer kommer att äga rum under hösten 2023 vid sammanlagt två dagar.
- Under 2022 begärde Kommunal förhandling eftersom det uppdagats att det inte betalats in avgifter till tjänstepension till medarbetare som tidigare arbetat hos privat arbetsgivare. Hässelholms kommun tillsammans med Sveriges kommuner och regioner (SKR) har avvisat Kommunals yrkande. Ärendet går nu vidare till tingsrätten under hösten 2023.
- Konsultföretaget Simployer kommer att tillsammans med HR-avdelningen att göra en översyn av kommunens arbetsvärdering och lönekartläggning.

---

**Personalutskottet**

Justering


Utdraget bestyrkes

# UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska underskrifter:

NAMN:	JOACHIM FORS	
DATUM & TID:	2023-08-22 07:18:09 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	

NAMN:	Kenth Ulf Berggren	
DATUM & TID:	2023-08-22 07:23:32 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	

NAMN:	ANN-CHARLOTTE BLOMÉN CARLSSON	
DATUM & TID:	2023-08-22 14:36:12 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	



**Hässleholms  
kommun**

UPPSÄGNING AV LOKALT  
KOLLEKTIVAVTAL

Sida 1 av 1

Datum  
2023-08-18

Diarienummer  
SF 2023/451

Handläggare  
HR-specialist Katarina Borg  
Hässleholms kommun  
Socialförvaltningen  
0451-26 89 91  
katarina.borg@hassleholm.se

Akademikerförbundet SSR

## Uppsägning av Lokalt kollektivavtal

Personalutskottet beslutar att säga upp följande lokala kollektivavtal från 2017-05-19 gällande tillämpning av bilaga J för Familjebasen samt från 2019-04-04 gällande tillämpning av bilaga J för Novagården på Socialförvaltningen.

Detta med anledning av att för verksamheter som tillämpar Bilaga J med stöd av lokalt kollektivavtal ska regler om dygnsvila i AB tillämpas från den 1 oktober 2023.

Detta har tydliggjorts för arbetsgivaren sent i sommar varför avtalet inte kunnat sägas upp förrän nu.

Tillämpning av AB:s regler kommer att ske från och med den 1 oktober 2023.

Personalutskottet i Hässleholms kommun genom

Katarina Borg

HR-specialist Socialförvaltningen

Comfact Signature Referensnummer: 88058SE

**Hässleholms kommun / Socialförvaltningen**

---

**Postadress:** , 281 80 Hässleholm **Besöksadress:** Tingshusgatan 1 **Telefon:** 0451-26 70 00 **Telefax:** 0451-823 44  
**E-post:** kontaktcenter@hassleholm.se **Organisationsnummer:** **Webb:** www.hassleholm.se



Handläggare  
HR-specialist Katarina Borg  
Hässleholms kommun  
Socialförvaltningen  
0451-26 89 91  
katarina.borg@hassleholm.se

Kommunal

## Uppsägning av Lokalt kollektivavtal

Personalutskottet beslutar att säga upp följande lokala kollektivavtal från 2017-05-19 gällande tillämpning av bilaga J för Familjebasen samt från 2019-04-04 gällande tillämpning av bilaga J för Novagården på Socialförvaltningen.

Detta med anledning av att för verksamheter som tillämpar Bilaga J med stöd av lokalt kollektivavtal ska regler om dygnsvila i AB tillämpas från den 1 oktober 2023.

Detta har tydliggjorts för arbetsgivaren sent i sommar varför avtalet inte kunnat sägas upp förrän nu.

Tillämpning av AB:s regler kommer att ske från och med den 1 oktober 2023.

Personalutskottet i Hässleholms kommun genom

Katarina Borg

HR-specialist Socialförvaltningen



**Hässleholms  
kommun**

UPPSÄGNING AV LOKALT  
KOLLEKTIVAVTAL

Sida 1 av 1

Datum  
2023-08-18

Diarienummer  
SF 2023/451

Handläggare  
HR-specialist Katarina Borg  
Hässleholms kommun  
Socialförvaltningen  
0451-26 89 91  
katarina.borg@hassleholm.se

Vision

## Uppsägning av Lokalt kollektivavtal

Personalutskottet beslutar att säga upp följande lokala kollektivavtal från 2017-05-19 gällande tillämpning av bilaga J för Familjebasen samt från 2019-04-04 gällande tillämpning av bilaga J för Novagården på Socialförvaltningen.

Detta med anledning av att för verksamheter som tillämpar Bilaga J med stöd av lokalt kollektivavtal ska regler om dygnsvila i AB tillämpas från den 1 oktober 2023.

Detta har tydliggjorts för arbetsgivaren sent i sommar varför avtalet inte kunnat sägas upp förrän nu.

Tillämpning av AB:s regler kommer att ske från och med den 1 oktober 2023.

Personalutskottet i Hässleholms kommun genom

Katarina Borg

HR-specialist Socialförvaltningen

Comfact Signature Referensnummer: 88058SE

**Hässleholms kommun / Socialförvaltningen**

**Postadress:** , 281 80 Hässleholm **Besöksadress:** Tingshusgatan 1 **Telefon:** 0451-26 70 00 **Telefax:** 0451-823 44  
**E-post:** kontaktcenter@hassleholm.se **Organisationsnummer:** **Webb:** [www.hassleholm.se](http://www.hassleholm.se)