



Hässelholms kommun

Personalutskottet

Plats och tid: Sammanträdesrum 3, stadshuset, 2023-05-26, kl 08:30-10:10

Beslutande
Ledamöter
Ulf Berggren (SD) ordförande
Joachim Fors (S) vice ordförande
Stefan Larsson (M) ledamot

Övriga närvarande
Tjänstemän
Biträdande kommundirektör Amra Salihovic *närvarande digitalt via teams*
HR-konsult Rebecca Nordström §§ 21 – 23
HR-konsult Karin Wendt §§ 21 – 23
HR-konsult Lotta Carlsson

Utses att justera Stefan Larsson

Justeringens plats, tid: Kommunledningsförvaltningen

Justerade paragrafer § 21 - § 24

Underskrifter: Sekreterare _____
Lotta Carlsson

Ordförande _____
Ulf Berggren

Justerare _____
Stefan Larsson



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-05-26

Personalutskottet

Anslag / bevis

Protokollet är justerat

Justeringen har tillkännagivits genom anslag

| | |
|---|-----------------------------|
| Organ | Personalutskottet |
| Sammanträdesdag | 2023-05-26 |
| Datum när anslaget sätts upp | 2023-07-06 |
| Datum då anslaget tidigast får tas ner | 2023-07-31 |
| Förvaringsplats för protokoll | Kommunledningsförvaltningen |
| Underskrift | Lotta Carlsson |
| Datum då anslaget togs ner | |
| Signatur | |

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-05-26

Personalutskottet

Innehållsförteckning

| | |
|--|------|
| Godkännande av dagordning | § 21 |
| Information - Återkoppling på motionen "Våld i nära relation" | § 22 |
| Redovisning av kommunövergripande personalnyckeltal, första kvartalet 2023 | § 23 |
| Aktuella personalpolitiska frågor | § 24 |

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-05-26

Personalutskottet

§ 21

Godkännande av dagordning

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att godkänna dagordningen.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-05-26

Personalutskottet

§ 22

Information - Återkoppling på motionen "Våld i nära relation"

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Rebecca Nordström och Karin Wendt ger en återkoppling på motionssvaret som kommunfullmäktige beslutade om 2022-05-23 kopplat till "Våld i nära relationer".

Vidare informerades om de insatser som beskrevs i motionssvaret. Kommunens chefer (även bolagschefer), HR-medarbetare och fackliga representanter från centrala samverkansgruppen, bjöds in till en digital utbildningsinsats kopplad till våld i nära relation. Ca 90-tal personer deltog på den digitala utbildningen, som hölls av Kompetenscentrum mot våld i nära relationer i Malmö. Utbildningen var i två delar, tre timmar/tillfälle.

Efter avslutad utbildning har det publicerats ett material på intranätet som chefer kan använda på arbetsplatsträffar för att öka medvetenheten bland medarbetarna om våld i nära relationer.

Mallen för rehabiliteringssamtal har kompletterats med frågor kopplat till våld i nära relationer.

Satsningen ligger i linje med kommunens Jämställdhetsplan 2021 – 2025 och med det kommunövergripande suicidpreventiva arbete som pågår.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-05-26

Personalutskottet

§ 23

Redovisning av kommunövergripande personalnyckeltal, första kvartalet 2023

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Lotta Carlsson redovisar analys av nyckeltal, kvartal 1 2023 jämfört med samma period 2022.

Bilaga:

Kommunövergripande personalnyckeltal, januari – mars 2023 respektive 2022

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



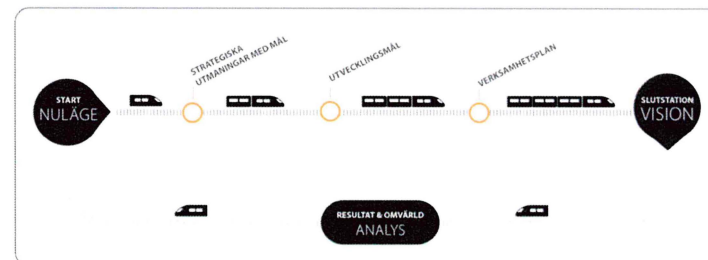
**Hässelholms
kommun**

Kommunens medarbetare Kvartal 1 2023

Anställningar, sjukfrånvaro, sysselsättningsgrad för Hässelholms
kommuns anställda

Attraktiv arbetsgivare

ett av våra strategiska utmaningar och mål 2023–2026



| Indikatorer | Förväntad resultatnivå | Föregående mätning | Senaste mätning | Trend |
|--|------------------------|--------------------|-----------------|-------|
| Heltidsanställda med månadslön, andel | Ökning | 61 procent | 62 procent | → |
| Medarbetarenkäten: HME-index (hållbart medarbetarengagemang) utifrån begreppen: motivation, ledning och styrning, samlat värde | Ökning | 79 | 78 | ↓ |
| Total sjukfrånvaro bland anställda med månadslön, andel | Minskning | 7,0 procent | 7,9 procent | ↓ |

Anställda

31 mars 2023 jämfört med 2022

Hässleholms kommun, totalt

4 556 tillsvidareanställda (+83)

466 tidsbegränsat anställda (-76)

Var finns förändringarna?

Omsorgsförvaltningen +62 tv -21 tbg

Vård och omsorgs-gruppen ökar

Barn och utbildning +13 tv -41 tbg

Tv lärare ökar, tbg förskollärare och grundskollärare minskar

Arbetsmarknad -12 tv +2 tbg

Kultur och fritid -5 tv -2 tbg

Socialförvaltningen +14 tv -2 tbg

Sysselsättning

31 mars 2023 jämfört med 2022

Genomsnittlig

sysselsättningsgrad

Alla 91,2 % (+0,7)

Kvinnor 90,4 % (+0,7)

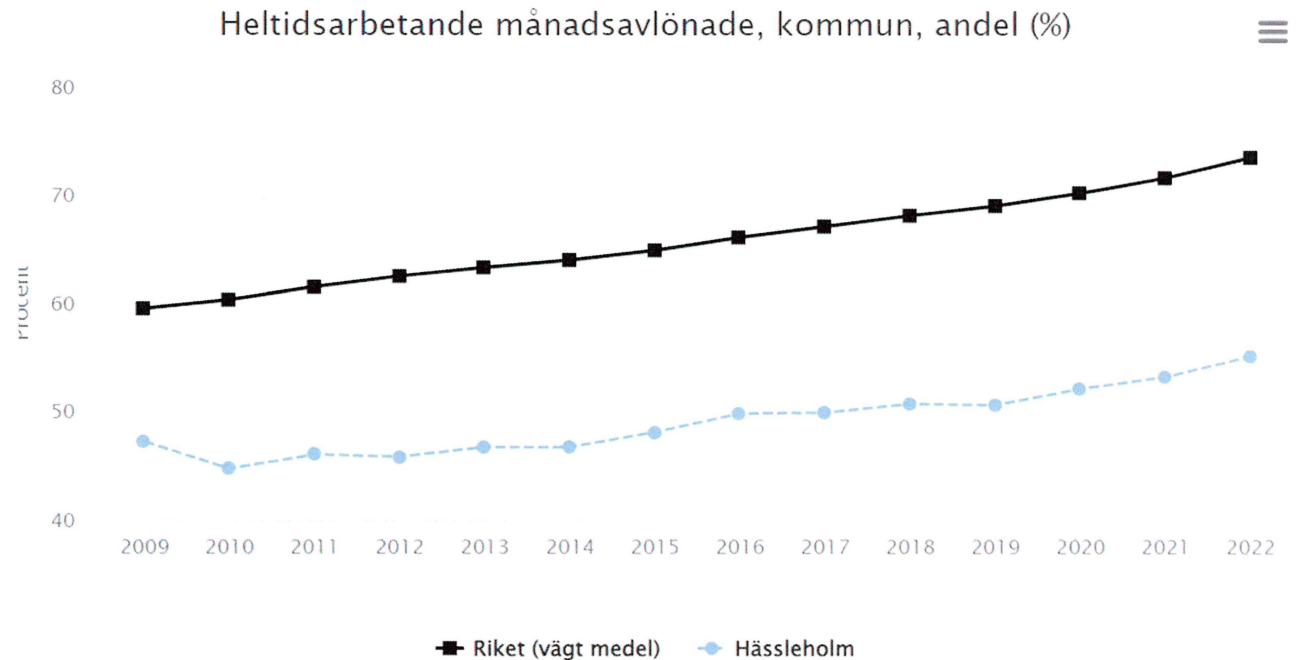
Män 94,3 % (+0,3)

Heltidsanställda med månadslön

Alla 62,5 % (+1,8)

Kvinnor 58,8 % (+2,0)

Män 76,6 % (+1,0)



Tabell: Heltid.nu, novemberstatistiken 2022

Sjukfrånvaro

Januari – mars 2023

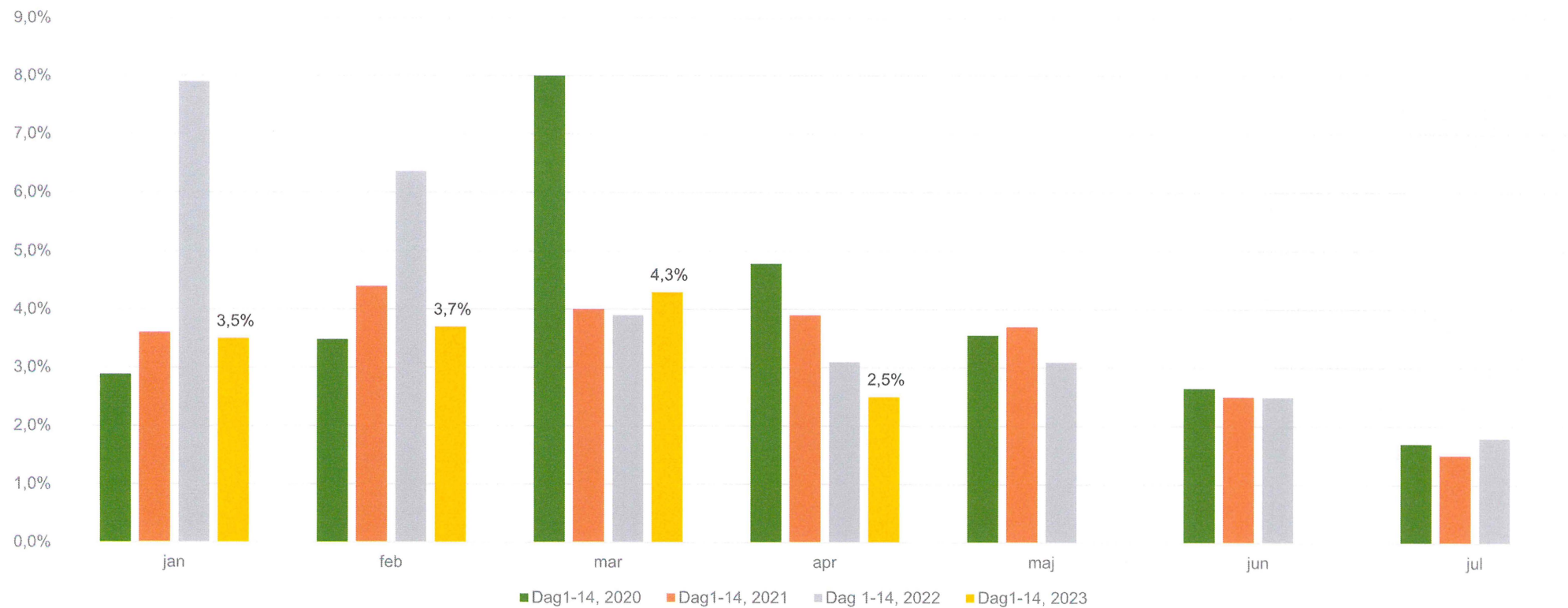
7,7 % total sjukfrånvaro (-1,9 %-enheter)

37,0 % långtidssjukfrånvaro, mer än 60 dagar (+8,3 %-enheter)

- Total sjukfrånvaron minskar främst i barn- & utbildning, omsorgen och tekniska.
- Ökning av långtidssjukfrånvaron i samtliga förvaltningar utom tekniska och arbetsmarknad.

Korttidssjukfrånvaro dag 1-14, 2020-2023

Comfact Simultra Datacenternummer: 821045E





Maria Bengtsson
HR-konsult
maria.a.bengtsson@hassleholm.se
www.hassleholm.se

► **Hässleholm nästa.**



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-05-26

Personalutskottet

§ 24

Aktuella personalpolitiska frågor

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

- Amra Salihovic informerar om möte mellan revisionsgrupp 1 och företrädare för HR-funktioner. Frågeställningar som diskuterades var bland annat, framtidens arbetsplats, strategisk kompetensförsörjning, heltidsresan och rekrytering av semestervikarier.
- Amra Salihovic och Lotta Carlsson har förhandlat med Vårdförbundet och Sveriges Lärare. De fackliga organisationerna har lämnat in förhandlingsframställningar till HR-avdelningen med anledning av att löneutfallet för löneöversyn 2023 understiger industrimärket på 4,1%. Sveriges Lärare lämnade önskemål om att träffa personalutskottet. Mötet äger rum vid personalutskottets ordinarie sammanträde 2023-09-15.
- Dialog fördes om olika frågeställningar kopplade till regelverket för bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes

**Hässelholms
kommun**Sammanträdesdatum
2023-05-26*Personalutskottet*

Joachim Fors och Stefan Larsson tackade avgående ordförande Ulf Berggren för gott samarbete.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska underskrifter:

NAMN: Kenth Ulf Berggren
DATUM & TID: 2023-07-06 12:15:46 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation



NAMN: STEFAN LARSSON
DATUM & TID: 2023-07-06 12:53:11 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation



NAMN: ANN-CHARLOTTE BLOMÉN CARLSSON
DATUM & TID: 2023-07-06 13:40:08 +02:00
IDENTIFIKATIONSTYP: Svensk e-legitimation

