



Hässelholms kommun

Personalutskottet

Plats och tid: Sammanträdesrum 3, stadshuset, 2023-04-14, kl 13:00-16:40

Beslutande
Ledamöter

Ulf Berggren (SD) ordförande
Joachim Fors (S) vice ordförande
Stefan Larsson (M) ledamot

Övriga närvarande
Tjänstemän


HR-chef Johan Lexfors
Lönehandläggare Camilla Sniadowka
VFU-praktikant Annie Henriksson
Enhetschef HR Marina Caggianella § 16
HR-konsult Karin Wendt § 16
Ombudsman Kommunal Madeleine Lindholm § 18
Sektionsordförande Kommunal Sara R Pettersson § 18
HR-konsult Lotta Carlsson


Utses att justera Joachim Fors


Justeringens plats, tid: Kommunledningsförvaltningen, 2023-04-17

Justerade paragrafer § 13 - § 20

Underskrifter:

Sekreterare 
Lotta Carlsson

Ordförande 
Ulf Berggren

Justerare 
Joachim Fors



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-04-14

Personalutskottet

Anslag / bevis

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdag	2023-04-14
Datum när anslaget sätts upp	2023-04-17
Datum då anslaget tidigast får tas ner	2023-05-09
Förvaringsplats för protokoll	Kommunledningsförvaltningen
Underskrift	 Lotta Carlsson
Datum då anslaget togs ner	
Signatur

Personalutskottet

Justering

3 F U

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-04-14

Personalutskottet

Innehållsförteckning

Ändring av föredragningslista samt godkännande av dagordning	§ 13
Rättelse - PU § 5/2023 - Ordförandeförslag gällande ekonomisk ersättning till förtroendevalda	§ 14
Dialog - Frågor som inkommit från nämndsekreterare gällande ekonomisk ersättning till förtroendevalda	§ 15
Information - Återkoppling och uppföljning av ärendet om språkförståelse	§ 16
Information - Löneöversyn 2023 - Kommunal	§ 17
Möte med företrädare för Kommunal angående löneöversyn 2023	§ 18
Löneöversyn 2023 – Beslut om beräkningsutrymme för OFR:s förbundsområde Läkare samt Kommunal	§ 19
Aktuella personalpolitiska frågor	§ 20

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 13

Ändring av föredragningslista samt godkännande av dagordning

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar godkänna att praktikant från personal- och arbetslivsprogrammet, Annie Henriksson deltar i dagens sammanträde.

Personalutskottet ändrar föredragningslistan på följande sätt samt godkänner därefter dagordningen:

Ärende 2 i kallelsen *Rättelse – PU § 5/2023 – Ordförandeförslag gällande ekonomisk ersättning till förtroendevalda*, läggs som ärende nr 1.

Ärende 3 i kallelsen *Dialog – Frågor som inkommit från nämndsekreterare gällande ekonomisk ersättning till förtroendevalda*, läggs som ärende nr 2.

Ärende 1 i kallelsen *Information – Återkoppling och uppföljning av ärendet om språkförståelse*, läggs som ärende nr 3.

Ärende 6 i kallelsen *Möte med företrädare för Kommunal angående löneöversyn 2023*, läggs som ärende nr 5.

Ärende 7 i kallelsen *Beslut – Löneöversyn 2023 – Kommunal och Sveriges Läkare*, läggs som ärende nr 6.

Ärende 5 i kallelsen *Aktuella personalpolitiska frågor*, läggs som ärende nr 7.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 14

Rättelse - PU § 5/2023 - Ordförandeförslag gällande ekonomisk ersättning till förtroendevalda

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att göra rättelse av § 5 i personalutskottets protokoll 2023-01-20 med följande lydelse:

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige följande beslut

Beskrivning av ärendet

Vid personalutskottets möte 2023-01-20 missades i beslutet följande:

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige följande beslut

Sänt till:

- Kommunstyrelsen

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes

SF UP
Aen



Personalutskottet

§ 15

Dialog - Frågor som inkommit från nämndsekreterare gällande ekonomisk ersättning till förtroendevalda

Dnr:

Beslut

1. Personalutskottet beslutar att ett ordförandeförslag kommer att presenteras vid personalutskottets kommande möte gällande ersättning vid resor med kollektivtrafiken samt ersättning för parkering i samband med sammanträden och förrättningar.
2. Personalutskottet beslutar att den tolkning som beslutades 2022-11-18 § 46 gällande rätt till förlorad arbetsinkomst vid 100% tjänstledighet från ordinarie arbete, även fortsättningsvis ska gälla.

Ledamöter som avstår från att delta i beslutet

Ulf Berggren (SD) avstår från att delta i beslutet under punkt 2.

Jäv

Ulf Berggren (SD) anmäler jäv och lämnar sammanträdesrummet mellan kl 14:40-14:50.

Beskrivning av ärendet

Vid personalutskottets sammanträde 2023-02-17 § 12 fördes dialog med anledning av frågor som inkommit från nämndsekreterare. Personalutskottet uppmanade kommunledningsförvaltningen att ytterligare bereda frågorna om ersättning vid resor med kollektivtrafiken samt ersättning för parkering i samband med sammanträden och förrättningar men även tolkning av personalutskottets beslut från 2022-11-18 § 46 gällande rätt till förlorad arbetsinkomst vid 100% tjänstledighet från ordinarie arbete

Tjänstepersoner från kommunledningsförvaltningen har gjort omvärldsbevakning och diskuterat frågeställningarna vid flertalet tillfällen vilket muntligen presenterades för personalutskottet av Lotta Carlsson.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes

SF Ulf
ACK



Personalutskottet

§ 16

Information - Återkoppling och uppföljning av ärendet om språkförståelse

Dnr: KLF 2020/1063

Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Vid kommunfullmäktiges sammanträde 2022-10-24 § 112 beslutades att kommunstyrelsen fick i uppdrag att i samarbete med omsorgsförvaltningen utveckla omsorgsförvaltningens rekryteringsprocess för att säkerställa att tillräckliga språkkunskaper finns hos de som anställs för brukarnära kontakter.

Vidare beslutades att omsorgsnämnden fick i uppdrag att ta fram åtgärder för hur redan anställda med bristande språk- och kommunikationskompetens ska ges möjlighet till kompetensutveckling.

Omsorgsnämnden fick även i uppdrag att tillsammans med arbetsmarknadsnämnden och kommunledningsförvaltningen ta fram en plan för att intensifiera arbetet med att motivera och rusta fler arbetssökande att nå efterfrågade kompetenser för att vara attraktivare presumtiva sökande till kommunala vård- och omsorgsarbeten.

Samtliga uppdrag ska redovisas för personalutskottet sex månader efter kommunfullmäktiges beslut.

Marina Caggianella och Karin Wendt informerar om det fortsatta arbetet inom omsorgsförvaltningen med att ta fram rutin för språkstestning i samband med rekrytering och därefter införa digitala språkstester. Vidare planeras, i dialog med arbetsmarknadsförvaltningen, för en orienteringskurs i Vårdsvenska för de medarbetare som är i behov av ytterligare kompetensutveckling.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 17

Information - Löneöversyn 2023 - Kommunal

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Johan Lexfors och Lotta Carlsson informerar personalutskottet om innebörden av den överenskommelse Sveriges Kommuner & Regioner (SKR) träffat med Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal) med anledning av löneökningstrycket för löneöversyn 2023.

Personalutskottet

Justering

JF
AC

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-04-14

Personalutskottet

§ 18

Möte med företrädare för Kommunal angående löneöversyn 2023

Dnr:

Beskrivning av ärendet

Dialog fördes med företrädare för Svenska Kommunalarbetsförbundet (Kommunal) med anledning av den överenskommelse Sveriges Kommuner & Regioner (SKR) träffat med Kommunal gällande löneökningstrymmet för löneöversyn 2023. Vidare diskuterades bland annat hanteringsordning och förslag till tidplan.

Dialog fördes också om de yrkanden som Kommunal presenterade för personalutskottet i december 2022.

Kommunal presenterade även två tilläggsyrkanden vid dagens möte.

1. Beräkningsutrymmet per medlem ska vara 1 300 kr i stället för 1 125 kr som centrala parter är överens om.
2. Särskild låglönesatsning.

Personalutskottet besvarade Kommunals yrkande. Svaren kommer att bifogas kommande löneöversynsprotokoll med Kommunal.

Personalutskottet meddelade Kommunal att beslut om beräkningsutrymme kommer att tas i närtid.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 19

Löneöversyn 2023 – beslut om beräkningsutrymme för OFR:s förbundsområde Läkare samt Kommunal

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar följande:

Beräkningsunderlag – Löneöversyn 2023

OFRs förbundsområde Läkare (Sveriges Läkare)

- Garanterat utfall för organisationen: 4,1%

Kommunals avtalsområde

- För samtliga tillsvidareanställda medarbetare beräknas på kommunnivå ett utrymme om 1 125 kronor per medarbetare.

Prioriteringar

- Några särskilda prioriteringar utöver det totala utrymmet som beslutats, görs inte.

Timavlönade

- Förvaltningarna kommer att kompenseras för löneökningar för de timavlönade med 3%

Beskrivning av ärendet

Årligen fattar personalutskottet beslut om beräkningsunderlag för löneöversyn. Till grund ligger centralt fattade beslut mellan parterna – Huvudöverenskommelser om lön och allmänna anställningsvillkor (HÖK).

Arbetsgivaren har mottagit yrkanden från flertalet fackliga organisationer samt inhämtat information från förvaltningscheferna. Detta tillsammans med analys av kommunens löner, lönekartläggning samt omvärldsbevakning ligger till grund för personalutskottets beslut om löneöversyn 2023.

Personalutskottet konstaterar att inom ramen för det utrymme som förvaltningarna disponerar, har förvaltningschefen ett stort ansvar och möjligheter att göra de prioriteringar som arbetsgivaren anser nödvändiga och viktiga, för att premiera goda arbetsinsatser som leder till ökad måluppfyllelse över tid och för att attrahera och

Personalutskottet

Justering

JFL
ACK

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-04-14

Personalutskottet

behålla medarbetare.

Personalutskottet vill särskilt uppmärksamma lönesättande chefer på den möjlighet som löneöversynen innebär att långsiktigt skapa önskad lönestruktur. Detta kan vara att arbeta med en ökad lönespridning inom en yrkesgrupp eller att uppmärksamma och definiera kompetensen hos de erfarna medarbetarna som bidrar till såväl verksamhetens utveckling som dess stabilitet.

Hela det utrymme som avsätts för löneöversyn samt översynen av timavlönades timlöner ska användas individuellt och differentierat.

Ingen individgaranti.

Samtliga yrkanden från Kommunal anses härmed besvarade i och med personalutskottets beslut.

Sänt till:

- Förvaltningschefer
- Sveriges Läkarförbund
- Kommunal

Personalutskottet

Justering

JF IR
ACG

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-04-14

Personalutskottet

§ 20

Aktuella personalpolitiska frågor

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Johan Lexfors och Lotta Carlsson informerar i korthet om följande:

- Växling av semesterdagstillägg till extra semesterdagar.
- Minnesgåva 2023.
- Särskild avtalspension för vissa arbetstagare inom räddningstjänsten.
- Hantering av anställningar när undersköterska blir skyddad yrkestitel 2023-07-01.
- Ändringar i Allmänna bestämmelser § 13 angående dygnsvila samt förläggning av arbetstid. Ändringen gäller från 2023-10-01.
- SKR företräder Hässelholms kommun i Arbetsdomstolen.

Personalutskottet

Justering

JF Ur
ACE

Utdraget bestyrkes