



**Hässelholms
kommun**

Kallelse till Arbetsmarknadsnämnden

Tisdagen den 16 januari 2024, kl. 8:30

Konf. rum Utsikten 1, Havremagasinet, Väpnaregatan 13 C

I tur att justera: Jens Lindholm (SD)
Ersättare: Axel Johnsson (M)
Tid och plats för justering: Digital justering

Föredragningslista

	Ärenden	Till	
01	Upprop		
02	Protokollsjustering		
03	Godkännande av dagordning		
04	Information om sfi för ukrainska flyktingar <i>Handlingar</i> <ul style="list-style-type: none"> • AMF tjänsteskrivelse 2024-01-03 • Protokollsutdrag från Arbetsmarknadsnämnden 2023-06-20 - Sfi för ukrainska flyktingar 		Rektor Eva Svensson Utbildningsledare Sophie Karlsson (08.35-09.00)
05	Information om riksnorm för 2024 <i>Handlingar</i> <ul style="list-style-type: none"> • AMF tjänsteskrivelse 2024-01-08 • Information Socialstyrelsen Riksnormen för försörjningsstöd 2024 		Kvalitetsutvecklare Daniel Fritzon (09.00-09.15)

06	Information om årsbokslut 2023 och verksamhetsberättelse <i>Handlingar</i> • AMF tjänsteskrivelse 2024-01-08 • Verksamhetsberättelse AMN 2023 Utkast	PF	Enhetschef ekonomi Fredrik Cederberg Verksamhetsutvecklare Sofie Grahn Hillve (09.15-09.40)
07	Översyn av Hässleholms kommuns integrationsstrategi 2024 <i>Handlingar</i> • AMF tjänsteskrivelse 2023-12-15 • Integrationsstrategi för Hässleholms kommun		Verksamhetsutvecklare Sofie Grahn Hillve (09.40-10.00)
08	Arbetsmarknadsförvaltningens verksamhetsstatistik för december 2023 <i>Handlingar</i> • AMF tjänsteskrivelse 2024-01-02 • Verksamhetsstatistik AMF december 2023		Förvaltningschef Martin Franklin (10.00-10.15)
09	Anmälan av delegationsbeslut		
10	Förvaltningschefen informerar		
11	Frågor		

Arbetsmarknadsnämnden

Meta Jarl (S)
Ordförande

Philip Gustavsson
Sekreterare

Arbetsmarknadsnämnden



**Hässelholms
kommun**

TJÄNSTESKRIVELSE

1(1)

Datum

Diarienummer

2024-01-02

AMF 2023/428

*Handläggare
Philip Gustavsson
Arbetsmarknadsförvaltningen

philip.gustavsson@hasselholm.se*

Godkännande av dagordning 16 januari

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden godkänner dagordningen.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Philip Gustavsson

Hässelholms kommun / Arbetsmarknadsförvaltningen

Postadress: 281 80 Hässelholm Besöksadress: Telefon: Telefax:
E-post: Bankgiro: Org. nr: Webb:



**Hässelholms
kommun**

TJÄNSTESKRIVELSE

1(1)

Datum

Darienummer

2024-01-03

AMF 2023/182

Handläggare
Philip Gustavsson
Arbetsmarknadsförvaltningen

philip.gustavsson@hasselholm.se

Information om sfi för ukrainska flyktingar

Ordförandens förslag till beslut

I enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förvaltningens förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden tackar för informationen och lägger den till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Rektor Eva Svensson och utbildningsledare Sophie Karlsson informerar arbetsmarknadsnämnden om utbildningen i sfi för ukrainska flyktingar, som får skydd i Sverige enligt massflyktsdirektivet.

Bilagor

- AMN § 77 2023-06-20

Arbetsmarknadsförvaltningen

Philip Gustavsson

Hässelholms kommun / Arbetsmarknadsförvaltningen

Postadress: 281 80 Hässelholm Besöksadress: Telefon: Telefax:
E-post: Bankgiro: Org. nr: Webb:



**Hässleholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-06-20

Arbetsmarknadsnämnden

§ 77

Sfi för ukrainska flyktingar

Dnr: AMF 2023/182

Beslut

Arbetsmarknadsnämnden godkänner föreliggande förslag angående att Hässleholms kommun, inom ramen för vuxenutbildningen, erbjuder ukrainska flyktingar att läsa SFI.

Beskrivning av ärendet

Den 23 mars 2023 informerade regeringen om en proposition som skulle innebära att de kommuner som erbjuder ukrainska flyktingar SFI kommer, från och med andra halvan av 2023, att kunna bli ersatta med hjälp av en pott på 100 miljoner som staten skulle avsätta. 100 miljoner är nu avsatta för detta ändamål, i den vårandringsbudget, som presenterades den 17 april 2023.

Kunskaper i det svenska språket är en viktig förutsättning för att kunna få arbete och kunna försörja sig i Sverige. Hässleholms kommun vill nu erbjuda ukrainska flyktingar SFI, dels inom ramen för den befintliga verksamheten inom vuxenutbildningen, dels inom ramen för en eventuell utökning av verksamheten och då med hjälp av sökta statsbidrag, förutsatt att verksamheten uppfyller kriterierna för aktuella bidrag.

Förslagets konsekvenser för verksamhetens brukare

Ukrainska flyktingar som erbjuds att läsa SFI inom ramen för kommunal vuxenutbildning i Hässleholms kommun får bättre förutsättningar för att kunna arbeta, studera och försörja sig i Sverige och i kommunen.

Barnperspektivet

Inte aktuellt.

Miljökonsekvenser

Inte aktuellt.

Facklig samverkan

Förslaget har tagits upp i samband med vuxenutbildningen lokala samverkan den 3 maj 2023.

Arbetsmarknadsnämnden

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-06-20

Arbetsmarknadsnämnden

Ekonomiska konsekvenser

De ukrainska flyktingar som erbjuds att läsa SFI inom ramen för kommunal vuxenutbildning i Hässelholms kommun kan komma att ingå i undervisningsgrupper som redan finns. På detta sätt fylls det på med elever i befintliga undervisningsgrupper och verksamhetens resurser nyttjas på ett effektivare sätt. Förutsatt beviljande av sökta ekonomiska bidrag (statsbidrag), kan antalet undervisningsgrupper och även lärare eventuellt komma att utökas. Det kan då även vara behov av en utökning av vissa administrativa funktioner.

Konsekvenser för kommunkoncernen

Inte aktuellt.

Sänt till:

Arbetsmarknadsförvaltningen / Ledningsgruppen

Arbetsmarknadsnämnden

Justering

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'M' followed by a flourish.

Utdraget bestyrkes

A handwritten signature in blue ink, appearing to be a stylized 'S' or similar character.



**Hässleholms
kommun**

Handläggare

Philip Gustavsson

Arbetsmarknadsförvaltningen

philip.gustavsson@hassleholm.se

Information om riksnorm för 2024

Ordförandens förslag till beslut

I enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förvaltningens förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden tackar för informationen och lägger den till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Kvalitetsutvecklare Daniel Fritzon informerar arbetsmarknadsnämnden om riksnormen för 2024. Riksnormen beslutas årligen av regeringen och ligger till grund för beräkning av försörjningsstödet. I riksnormen 2024 har normens samtliga poster räknats upp med 8,7 procent jämfört med riksnormen för 2023. Höjningen kan jämföras med en årlig höjning på 0-2 % för perioden 2014 – 2022, och med en höjning på 8,6 % 2023.

Bilagor

- Information Socialstyrelsen Riksnormen för försörjningsstöd 2024 (Dnr: 4.3-104659/2023)

Arbetsmarknadsförvaltningen

Philip Gustavsson

Hässleholms kommun / Arbetsmarknadsförvaltningen

Riksnormen för försörjningsstöd 2024

Tillsammans med skäligen kostnader för vissa andra behov avgör riksnormen nivån på försörjningsstödet. Beloppen bestäms i enlighet med 2 kap 1 § socialtjänstförordningen (2001:937) av regeringen inför varje nytt kalenderår och gäller som miniminivå för de behov som riksnormen ska täcka enligt 4 kap. 3 § socialtjänstlagen.

I riksnormen 2024 har normens samtliga poster räknats upp med 8,7 procent jämfört med riksnormen för 2023.

Riksnormen för ett hushåll utgör summan av de personliga kostnaderna för samtliga medlemmar i hushållet och de gemensamma hushållskostnaderna enligt följande tabeller.

Personliga kostnader per hemmavarande barn och skolgång, kronor per månad								
Ålder	0 år	1-2 år	3 år	4-6 år	7-10 år	11-14 år	15-18 år	19-20 år
Summa personliga kostnader	2 640	2 940	2 620	2 940	3 680	4 230	4 780	4 820
Utan lunch 5 dagar per vecka	2 470	2 700	2 410	2 620	-	-	-	-

Personliga kostnader vuxna, kronor per månad		
	Ensamstående	Sammanboende
Summa personliga kostnader	3 800	6 850

Gemensamma hushållskostnader, kronor per månad							
Antal personer	1	2	3	4	5	6	7
Summa gemensamma kostnader	1 230	1 360	1 720	1 950	2 240	2 540	2 730

För att beräkna den gemensamma hushållskostnaden för hushåll med fler än 7 personer lägger man till 190 kronor för varje ytterligare hushållsmedlem. Det motsvarar skillnaden mellan hushåll med 6 respektive 7 personer.

En person som bor i ett hushåll utan att vara sammanboende

En vuxen person kan ingå i en hushållsgemenskap med en eller flera andra vuxna personer, utan att räknas som sammanboende. Denne person är ett eget ärende. För att räkna ut riksnormen för honom eller henne lägger man ihop personens del av de gemensamma hushållskostnaderna med personliga kostnader för ensamstående.

För en person som bor i ett hushåll med 5 personer, skulle uträkningen se ut så här: $2\,240 \text{ kr}/5 \text{ personer} + 3\,800 \text{ kr} = 4\,248 \text{ kr}$

Riksnormen tar hänsyn till

- hur många personer som finns i hushållet
- ålder på barn och skolungdomar
- om barn och skolungdomar äter lunch hemma
- om vuxna är ensamstående eller sammanboende.

Kostnader i riksnormen

Socialtjänstförordningen fastställer inga enskilda belopp för kostnadsposter, utan endast totalbeloppen för olika hushållstyper och åldersgrupper.¹

Enligt 4 kap. 3 § socialtjänstlagen (2001:453) innehåller riksnormen kostnader för livsmedel, kläder och skor, lek och fritid, förbrukningsvaror, hälsa och hygien samt dagstidning och telefon.² Riksnormen grundar sig på Konsumentverkets senaste pris- och konsumtionsundersökningar.³ Barn och ungdomsförsäkring medräknas även som en individuell utgiftspost som Konsumentverket beräknar för de barn som ingår i hushållet. Mer information om Konsumentverkets aktuella kostnadsberäkningar finns hos Konsumentverket.⁴

¹ 2 kap. 1 § socialtjänstförordningen (2001:937)

² 4 kap. 3 § socialtjänstlagen (2001:453)

³ 2 kap. 1 § socialtjänstförordningen (2001:937)

⁴ Konsumentverket gör varje år beräkningar för vad som är en rimlig kostnad för några av hushållens utgiftsområden. Mer information om kostnadsberäkningar finns på Konsumentverkets webbplats på www.konsumentverket.se



**Hässelholms
kommun**

TJÄNSTESKRIVELSE

1(1)

Datum

Diarienummer

2024-01-08

AMF 2024/11

Handläggare
Philip Gustavsson
Arbetsmarknadsförvaltningen

philip.gustavsson@hasselholm.se

Information om årsbokslut 2023 och verksamhetsberättelse

Ordförandens förslag till beslut

I enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förvaltningens förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden tackar för informationen och lägger den till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Enhetschef ekonomi Fredrik Cederberg och verksamhetsutvecklare Sofie Grahn Hillve informerar arbetsmarknadsnämnden om utkastet till arbetsmarknadsförvaltningens årsbokslut för 2023 och verksamhetsberättelsen.

Bilagor

- Verksamhetsberättelse AMN 2023 Utkast

Arbetsmarknadsförvaltningen

Philip Gustavsson

Hässelholms kommun / Arbetsmarknadsförvaltningen







Postadress: 281 80 Hässelholm Besöksadress: Telefon: Telefax:
E-post: Bankgiro: Org. nr: Webb:

Arbetsmarknadsnämnden

Uppdraget

Arbetsmarknadsnämnden ansvarar för kommunal vuxenutbildning (på grundläggande och gymnasial nivå, som anpassad utbildning på grundläggande och gymnasial nivå och svenska för invandrare) Yrkehögskolan Syd, Lärcentrum, kommunala arbetsmarknadsåtgärder och ekonomiskt bistånd.

Nämndens utvecklingsmål

UTVECKLINGSMÅL	SAMMANFATTNING AV MÅLUPPFYLLELSEN
 Elever/deltagare tillgodogör sig planerade studier/arbetsmarknadsinsatser.	Tydligare antagningskriterier, utökad kartläggning och förberedande tester bidrar till att skolan tidigt kan identifiera elever som är i behov av stödinsatser och till att fler elever har förutsättningar att lyckas med sina studier.
 Individer som uppbär försörjningsstöd når självförsörjning.	Genom utökad samarbete mellan förvaltningens olika verksamheter, och stort fokus på att tillsammans bidra till att individer med försörjningsstöd når egen hållbar försörjning, har andelen hushåll i behov av försörjningsstöd minskat. Detta trots att arbetslösheten ökat.
 AMF bidrar till arbetsmarknadens behov av kompetensförsörjning.	Rekryteringsträffar, yrkes- och utbildningsinformations-träffar och jobbmässor är olika exempel på mötesforum, som arrangerats av förvaltningen, som bidragit till matchning av arbetsgivare med rekryteringsbehov och arbetssökande.
 Arbetsmarknadsenhetens insatser leder till att kommunens invånare blir självförsörjande.	En i huvudsak projektfinansierad verksamhet har haft negativ påverkan på förutsättningarna att målgruppsanpassa insatsutbudet. En omorganisation är genomförd inför 2024 och ett utvecklingsarbete som avser förändrat arbetssätt är påbörjat.
 AMF har en budget i balans. AMF har ändamålsenligt och effektivt lokalutnyttjande.	Samsyn kring förvaltningens gemensamma resurser och en rutin för kontinuerlig budgetdialog med enhetschefer har resulterat i större förståelse för, och mer effektiv dialog kring, budgeterade medel.
 AMF är en modern och attraktiv arbetsgivare. AMF har medarbetaren i fokus.	För att skapa förutsättningar för dialog och delaktighet såväl inom som mellan förvaltningens verksamheter har befintliga mötesrutiner setts över och delvis förändrats. Förvaltningens gemensamma mål och aktiviteter utgör en viktig del i arbetet som syftar till att skapa medarbetarengagemang och delaktighet.

Året så här långt

ARBETSMARKNADSENHETEN – OMORGANISATION OCH FÖRÄNDRAT ARBETSSÄTT

I april månad gav arbetsmarknadsnämnden förvaltningen i uppdrag att utreda behovet av arbetsmarknadsinsatser, för att i större utsträckning bidra till att stödja individer mot arbete och egen försörjning, och att se över och förändra befintliga yrkesroller och arbetsuppgifter utifrån det identifierade behovet. Uppdraget omfattade även en översyn av arbetsprocessen i förhållande till statistik och analys och möjligheterna för arbetsmarknadsenheten och ekonomiskt bistånd att organiseras till en gemensam verksamhet.

Uppdraget föranleddes av att förvaltningen tidigare identifierat en avsaknad av insatser inom den egna arbetsmarknadsenheten och att en i huvudsak projektstyrd verksamhet visat sig utgöra ett hinder för den flexibilitet och målgruppsanpassning som behövs för att möta de varierande behoven inom målgruppen klienter på ekonomiskt bistånd.

Utredningen har under våren och hösten genomförts i tre delar; processkartläggning med chefer och medarbetare inom arbetsmarknadsenheten och ekonomiskt bistånd, genomgång och sammanfattning av rekommendationer från granskningar genomförda av Ernst and Young och en externt genomförd utredning och slutligen även en sammanfattning av aktuell forskning inom det arbetsmarknadspolitiska området, med fokus på effekter av arbetsmarknadsinsatser.

Processkartläggningen visade ett behov av en gemensam arbetsprocess, för och med individer med försörjningsstöd, och ett behov av en arbetsmarknadsenhet som skapar förutsättningar för denna gemensamma arbetsprocess, tidiga insatser, klientnära arbete och stor flexibilitet och anpassning av insatsutbudet, såväl interna som externa. Genomförda granskningar och den externa utredningen anger rekommendationer inom tre områden; hur man tar fram och använder statistik, hur arbetsmarknadsenheten bör organiseras och vilka insatser som bör fokuseras. Aktuell forskning lyfter fyra olika arbetsmarknadsinsatser som visat sig vara särskilt effektiva. Den insats som visat sig ge bäst effekt för flest är intensifierad förmedling. Insatsen omfattar individuellt stöd mot egen försörjning genom djupgående kartläggning och vägledning i kombination med andra individuellt anpassade insatser som tex praktik, språkinläring eller jobbsökaraktiviteter. Intensifierad förmedling har visat sig vara särskilt gynnande för dem som står långt ifrån arbetsmarknaden.

Sammantaget visar utredningens resultat att det finns behov av att förändra nuvarande organisation, yrkesroller och arbetssätt. Förvaltningen har därför tagit fram ett förslag, som också beslutats, på hur arbetsmarknadsenheten och arbetsmarknadsinsatser ska organiseras framöver. Förslaget omfattar delvis förändrade yrkesroller, och omfattande metodutveckling. Målet är att skapa en stabil men flexibel organisation med förutsättningar att möta individuella och skiftande behov hos försörjningsstödstagare. Avseende en eventuell samorganisering av arbetsmarknadsenheten och ekonomiskt bistånd är slutsatsen att det i nuläget inte är möjligt. Däremot kommer stort fokus läggas vid att utveckla och pröva en gemensam arbetsprocess för individer med försörjningsstöd.



Arbetsmarknadsenheten

Fotograf: Johan Funke

BREDDAD KARTLÄGGNING FÖR EFFEKTIV STUDIE- TID

I syfte att bidra till att elever vid grundläggande vuxenutbildning ges förutsättningar för så effektiv studietid som möjligt, och för att tidigt kunna identifiera individuella behov av anpassningar har verksamheten tagit fram och prövat ett kartläggningspaket som genomförs inför kursstart. Paketet omfattar nationella digitala ämnestester, kartläggningssamtal med studie- och yrkesvägledare och ämnessamtal med ämneslärare. De digitala testerna visar vilken kunskapsnivå eleven befinner sig på, vilket bidrar till att eleven redan i uppstarten kan placeras i en delkurs inom ämnet som motsvarar elevens kunskapsnivå. Genom testets resultat får läraren även information om de grundläggande förmågorna höra, läsa och skriva. Om en elev

visar lågt resultat inom någon av dessa förmågor kan läraren i ett tidigt stadie erbjuda extra tid eller andra individuella anpassningar som underlättar för eleven. Kartläggningssamtalet som är av en mer övergripande karaktär ger, tillsammans med ämnessamtalet, skolan kunskap om elevens förutsättningar. För eleven ger samtalen en grundlig introduktion i vad det innebär att studera på grundläggande nivå. Det samlade underlaget utgör även en bra grund inför framtida studie- och yrkesval. Sammantaget har utvecklingsarbetet bidragit till en högre nivå av individanpassning, och till att cirka en tredjedel av de studerande inom grundläggande vuxenutbildning kunnat förkorta sin studietid och därmed i ett tidigare skede gå vidare till högre studier eller arbete.

PROJEKT SAMVERKAN

Hässleholms kommun ingår, genom arbetsmarknadsförvaltningen, i projekt Samverkan Skåne Nordost. Målgruppen för det kommungemensamma projektet är individer som är i riskzon för långvarigt utanförskap som också riskerar att falla mellan stolarna i hanteringen mellan kommuner, myndigheter och vården. Sedan i januari har en samverkanskoordinator arbetat med att upprätta samverkansformer inom kommunen och mellan kommunen och ovan nämnda externa aktörer. Behov har kartlagts och med utgångspunkt i dessa har förändringsförslag definierats och implementerats; i samarbete med överförmyndaren har utbildning av gode män startats, man har skapat verktyg för tydligare uppföljning och dokumentation och man har identifierat ett behov av samverkan mellan arbetsmarknadsenheten, ekonomiskt bistånd och daglig verksamhet.

Vid årets början var en tredjedel av de individer som uppbar ekonomiskt bistånd i riskzon för långtidsfrånvaro från arbetsmarknaden, eller för sjuka för att återgå i arbete, och i behov av samverkan med vårdgivare och Försäkringskassan alternativt förrehabilitering inför framtida arbetsmarknadsinsatser. För cirka 80 av dessa har det bedömts finnas omfattande samverkansbehov och ungefär lika många har behov av mycket anpassade arbeten. Merparten av dem med behov av långsiktig samverkan med både vård och förstärkta insatser mellan Arbetsförmedling och Försäkringskassa har god man eller förvaltare, och huvudsakligen psykiatri som vårdkontakt. Dessa individer kan anmälas till det Skåne Nordostgemensamma projektet Gemensam kraft. I projektet erbjuds rehabiliterande insatser som avser bidra till att individen går från passivitet till aktivitet och därmed på sikt närmar sig arbetsmarknaden. Insatserna i projektet genomförs i samverkan mellan kommunen, sjukvården och statliga myndigheter.



Konsultationsteam SkNo

Fotograf: Emma Lindeberg SFSNO

Namn uppifrån, vänster till höger: Kajsa Welander & Rebecca Knutsson Kristiansson (Försäkringskassan), Christel Jöquist (samverkanskoordinator Kristianstad), Emma Magnusson (samverkanskoordinator Osby), Cecilia Ling (Vårdcentralen Osby), Annika Pettersson (samverkanskoordinator Östra Göinge), Ann Molin Ljunggren (vuxenpsykiatri), Ulrika Rydje (Arbetsförmedlingen), Donatella Nagy (samverkanskoordinator Bromölla) och Lynn Thulin (samverkanskoordinator Hässleholm).

Årets resultat

Årets resultat visar ett överskott på 6,26 mnkr. Detta härleds främst till att andelen hushåll med försörjningsstöd minskat, men också till intäkter för projekt som beviljats för senare delen av året och tjänstledigheter som inte ersatts fullt ut. Överskottet reduceras delvis på grund av lägre elevvolymerna inom kvalificerad yrkesutbildning (YHS) samt ökade konsultkostnader och IT-kostnader.

EKONOMISKT BISTÅND + 5,5 MNKR

För att bidra till att individer i större utsträckning än tidigare när självförsörjning har förvaltningen sedan den bildades lagt stort fokus på verksamhetsöverskridande utvecklingsarbete. Detta har bidragit till att antalet hushåll som uppstår för försörjningsstöd årligen minskat. Eftersom kostnaderna per hushåll samtidigt ökat har inte kommunens kostnader för ekonomiskt bistånd minskat i motsvarande utsträckning. Med anledning av det kritiska samhällsekonomiska läget inför 2023 budgeterade förvaltningen för en ökning av andelen hushåll, och för ytterligare ökade kostnader per hushåll. Resultatet visar att kostnaderna per hushåll ökat i större utsträckning än man prognostiserat, men att förvaltningens arbete fortsatt bidra till att andelen hushåll fortsatt minska.

YRKESHÖGSKOLAN SYD -0,94 MNKR

Underskottet beror på minskade intäkter på grund av lägre elevvolymerna och höjda konsult- och IT-kostnader. Kostnaderna har ökat under året på grund av inflationen men ersättningen från myndigheten har inte kompenserat för denna kostnadsökning.

KOMMUNAL VUXENUTBILDNING +1,7 MNKR

Delar av den kommunala vuxenutbildningen har under året haft lägre personalkostnader än budgeterat. Detta beror främst på att tjänstledigheter förlängts och att minskande elevvolymerna bidragit till att vakanta tjänster inte tillsatts. Även ökade intäkter från Skolverket påverkar resultatet positivt.

Utveckling på sikt

MÅLARBEDE SOM VERKTYG FÖR ENGAGEMANG OCH MEDSKAPANDE

I syfte att skapa samsyn kring det gemensamma huvuduppdraget, att genom utbildning, socialt arbete och arbetsmarknadsinsatser bidra till att kommunens invånare när egen försörjning, har förvaltningen sedan bildandet lagt stort fokus på målstyrningen. Även om arbetet initialt genomfördes inom ledningsgruppen och några representanter från övriga medarbetare har slutmålet varit att alla medarbetare ska vara delaktiga, inte bara i arbetet med de insatser som beslutats utan också i framtagandet av mål och insatser. Ett stort kliv i riktning mot detta togs vid en förvaltningsgemensam arbetsdag. Medarbetare från hela

förvaltningen fick möjlighet att, i tvärprofessionella grupper, med utgångspunkt i nämndens utvecklingsmål och de behov man ser ute i verksamheterna diskutera och identifiera behov av gemensamma insatser. Förslagen från arbetsgrupperna bearbetades av ledningsgruppen vid en påföljande workshop och resulterade i insatser till förvaltningens gemensamma verksamhetsplan inför 2024. Förvaltningsledningen kommer fortsätta arbetet med att skapa engagemang och medskapande hos förvaltningens medarbetare bland annat genom att kontinuerligt ordna öppna tillfällen att besöka varandras verksamheter, genom att ta fram rutiner och innehåll för övergripande informationsbrev och genom att erbjuda månatliga digitala förvaltningsträffar. Allt enligt önskemål som framkom i diskussioner vid den förvaltningsgemensamma dagen.

INTERNT SAMARBETE FÖR FLER ARBETSMARKNADSINSATSER

För att kunna bredda utbudet av insatser för individer inskrivna på arbetsmarknadsenheten kommer förvaltningen under 2024 utöka det interna samarbetet ytterligare. Detta genom att identifiera befintliga insatser inom de olika verksamheterna som kan vara möjliga att erbjuda till en bredare målgrupp. Utvecklingsarbetet ligger helt i linje med arbetsmarknadsnämndens utvecklingsmål som syftar till ett utökat internt samarbete och ett effektivt resursutnyttjande.

SAMARBETE MED OMSORGSFÖRVALTNINGEN

Enligt uppdrag från kommunfullmäktige kommer arbetsmarknadsförvaltningen i samråd med omsorgsförvaltningen arbeta för att få fler personer, som idag uppstår för försörjningsstöd eller är inskrivna på arbetsmarknadsenheten, i sysselsättning. Målet är att förvaltningen genom detta ska kunna bidra till att personer blir anställningsbara inom kommunala verksamhetsområden, främst inom omsorgsverksamhet där behovet av arbetskraft är stort. Ett samarbete har redan initierats genom att grundläggande vuxenutbildning, i samarbete med omsorgsförvaltningen, tagit fram innehåll och struktur för en uppdragsutbildning. Denna syftar till att stärka den språkliga kompetensen hos tillsvidareanställda inom omsorgen. Utbildningen har tagits fram, och kommer att testas och vidareutvecklas, i samarbete med omsorgsförvaltningen. På sikt vill man inom grundläggande vuxenutbildning även utveckla en gymnasieförberedande kurs i yrkessvenska som ska kunna erbjudas elever som planerar vidare studier inom vård- och omsorgsutbildning.

Verksamhetsmätt	2023	2022
Komvux		
- Andel elever inom Komvux Gy som uppnått minst betyg E på egenproducerade kurser	87 %	79 %
- Andel godkända betyg på Komvux Grund	87,5 %	-
- Andel elever inom Komvux Grund som förkortat sin studietid genom testning	33 %	40 %
Arbetsmarknadsenheten		
- Andel individer som vid inskrivning uppstår försörjningsstöd som skrivits ut mot arbete eller studier	15,6 %	-
Ekonomiskt bistånd		
- Genomsnitt av antal hushåll som beviljats ekonomiskt bistånd per månad	541	586
- Genomsnitt utbetalt bistånd i tkr per månad	4926	5053
- Andel av öppna hushåll som beviljats bistånd utifrån genomsnittligt antal månader:		
1 - 12 månader	40,5 %	40,7 %
>36 månader	23,9 %	20,8 %



**Hässleholms
kommun**

TJÄNSTESKRIVELSE

1(2)

Datum

Diarienummer

2023-12-15

AMF 2023/423

*Handläggare
Philip Gustavsson
Arbetsmarknadsförvaltningen*

philip.gustavsson@hassleholm.se

Översyn av Hässleholms kommuns integrationsstrategi 2024

Ordförandens förslag till beslut

I enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förvaltningens förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden tackar för informationen och lägger den med godkännande till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Arbetsmarknadsnämnden har i uppdrag att varje år se över och vid behov revidera Hässleholms kommuns integrationsstrategi. Den tidigare arbetsgrupp som arbetat fram Hässleholms kommuns integrationsstrategi har under slutet av 2023 fört en dialog om strategin. Arbetsgruppen föreslår att inga revideringar behöver göras i januari 2024.

Bilagor

- Integrationsstrategi för Hässleholms kommun

Hässleholms kommun / Arbetsmarknadsförvaltningen

Postadress: 281 80 Hässleholm Besöksadress: Telefon: Telefax:
E-post: Bankgiro: Org. nr: Webb:

Sändlista:

Arbetsmarknadsförvaltningen/Förvaltningschef
Arbetsmarknadsförvaltningen/Verksamhetsutvecklare
Kommunal författningssamling

Arbetsmarknadsförvaltningen

Philip Gustavsson



Integrationsstrategi

Strategi för bostad, utbildning, sysselsättning och social sammanhållning

Innehållsförteckning

Inledning	1
Syfte	1
Ansvar, genomförande och uppföljning	1
Vad är integration?	1
Begrepp som används i strategin	3
Mål	4
Utmaningar	4
Långsiktigt mål 1: Tillgång tillbostäder	4
Långsiktigt mål 2: Kvalitativ utbildning	5
Långsiktigt mål 3: Ta tillvara kompetens och skapa förutsättningar för ökat deltagande i arbetslivet	6
Långsiktigt mål 4: Stärkt deltagande och inflytande och ökad social sammanhållning	7
Hur vi arbetar	8
Ett gott mottagande	8
Respekt och uppmuntran	8
Likabehandling	8
Samverkan	8

Diarienummer: AMF 2021/259 – AMF 2022/473-2

Fastställt den: 2022-12-13

Fastställt av: Arbetsmarknadsnämnden

För revidering ansvarar: Arbetsmarknadsnämnden

För uppföljning ansvarar: Arbetsmarknadsnämnden

Dokumentet gäller för: Alla nämnder och styrelser

Giltighetsperiod: 2022-12-13 - tills vidare

Ersätter: KF 2017 10-30 § 223

Kommunal författningssamling: Strategier

Antagen: Arbetsmarknadsnämnden 2022-12-13 §

Inledning

I Hässleholms kommun möts människor för att leva, uppleva, arbeta och lära i en kommun präglad av nyfikenhet och utveckling. Här bor, arbetar och studerar människor med olika bakgrund, erfarenheter och kompetens.

Under de senaste åren har Hässleholms kommun blivit hem för många nya kommuninvånare som är födda utomlands. En del har integrerats i samhället och bidrar till välfärden, medan andra fortfarande lever i utanförskap, i avsaknad av sysselsättning och med risk för långvarigt bidragsberoende. Det är därför viktigt att Hässleholms kommuns förvaltningar och bolag fortsatt aktivt verkar för att motverka detta utanförskap.

Integrationsstrategin är ett viktigt verktyg i detta arbete och ett led i arbetet för att Hässleholms kommun ska vara en plats där alla kommuninvånare kan förverkliga och utveckla sitt vardagsliv och vara delaktiga i att bidra till en kommun präglad av förändring med ambition att utvecklas.

Syfte

Enligt Riktlinjer för Hässleholms kommuns styrdokument är en strategi ”en övergripande beskrivning av vägen till kommunens vision och mål”.

För att mottagandet och integrationsarbetet ska fungera över tid så behövs ett långsiktigt och kommunövergripande perspektiv i arbetet. Integrationsstrategin är framtagen i syfte att beskriva de långsiktiga målen för Hässleholms kommuns integrationsarbete och den strategiska inriktningen för att nå målsättningarna. Mål och delmål ska utgöra underlag för nämndernas, förvaltningarnas verksamhetsplaner och bolagens styrdokument och följas upp årligen.

Ansvar, genomförande och uppföljning

För att nå målen ska alla verksamheter arbeta aktivt med integration i den omfattning kommunen har mandat för. De aktiviteter som ska bidra till att uppnå målen i strategin ska preciseras i nämndernas verksamhetsplaner och utgöra underlag för förvaltningarnas arbete. En uppföljning ska ske årligen inom ramen för kommunens ordinarie uppföljning av nämndernas verksamhetsplaner.

Vad är integration?

Politikområdet integration är omdebatterat och komplext. Det är en samhällsfråga som väcker engagemang och som handlar om allt från människor på flykt undan krig och förtryck till vardagslivet i ett bostadsområde i en svensk kommun. Själva begreppet integration används också i flera olika betydelser för att beskriva allt från småskaliga projekt till större politiska idéer. En vanlig definition är att integration är den sociala process som gör det möjligt att bilda en sammanhållen helhet utifrån skilda grupperns intressen, erfarenheter och särart, utan att de behöver ge upp sin identitet för att uppnå likvärdiga ekonomiska, sociala och politiska villkor. Integration är alltså en process och

något som pågår hela tiden. Integrationsprocessen sker både på individuell nivå och på samhällsnivå. Integration enligt denna definition är något som berör hela befolkningen, men arbetet måste ibland riktas mot en viss grupp människor för att stödja och möjliggöra integration. Motsatsen till integration är segregation. I samhällsdebatten pratas ofta om utanförskap.

Vad innebär då detta i praktiken på kommunal nivå? Den kommunala verksamheten utgår från mandat och ansvar som Sveriges kommuner har och som bland annat är beslutat i lagstiftning. Kommunens mandat och ansvar är en utgångspunkt för strategin. Den andra utgångspunkten är att det för att främja integration i Hässleholms kommun behövs förutsättningar för nyanlända att snabbt etablera sig och möjligheter till delaktighet och gemenskap.

Begrepp som används i strategin

Asylsökande: En utländsk medborgare som tagit sig till Sverige och begärt skydd, men som ännu inte fått sin ansökan slutligt prövad av Migrationsverket och/eller migrationsdomstol.

Ensamkommande barn och unga: Barn eller ungdomar som kommit till Sverige utan vårdnadshavare. Avser både asylsökande och de som fått uppehållstillstånd.

Kommuninvånare: En person bosatt i Hässleholms kommun

Nyanländ: En person som har fått uppehållstillstånd och bosatt sig i en kommun kallas nyanländ under de två första åren. Nyanlända vuxna omfattas i de flesta fall av etableringsinsatser som staten, genom Arbetsförmedlingen, har övergripande ansvar för. Etableringsinsatser är aktiviteter under sammanlagt 24 månader (inom en tidsram på max 36 månader) som bland annat ska innehålla SFI, samhällsorientering och arbetsförberedande aktiviteter.

Nyanlända elever: Elev i grundskolan, både asylsökande och de med uppehållstillstånd, som har varit i Sverige i mindre än fyra år.¹

SFI: Svenska för invandrare. Grundläggande svenskundervisning för vuxna. Kommunen är ansvarig för att erbjuda svenskundervisning för nyanlända.

¹ Enligt skollagstiftningen 2010:800 kapitel 7, §

Mål

Utmaningar

Under det senaste decenniet har Hässleholms kommun blivit hem för många nya medborgare. 2020 uppmättes andelen invånare som härstammar från länder utanför EU/EFTA till 11,1 %. Detta är individer som kommer från länder vars kultur och samhällssystem på flera sätt skiljer sig från det svenska samhället. Det medför stora utmaningar för kommunen och dess invånare. Ett viktigt uppdrag för kommunen är därför att aktivt och medvetet verka för trygga levnadsförhållanden och för att överbrygga kulturkrockar genom information och dialog. För att kunna samordna detta arbete inom och mellan olika verksamheter på ett sådant sätt att det skapar förutsättningar för integration, självständighet och delaktighet i samhället för de nya medborgarna och för en positiv samexistens, där alla invånares olika erfarenheter och kompetens bidrar till välfärden, behövs det långsiktiga och kommunövergripande mål för integrationsarbetet.

Som migrant i Sverige ställs du inför flera utmaningar. Oavsett ålder, utbildningsbakgrund eller individuella förutsättningar förväntas du lära dig svenska på relativt kort tid. Samtidigt vet vi att det är en oerhörd utmaning, tar lång tid men är avgörande för att kunna studera, få ett jobb och etablera sig i samhället.

Det stora flertalet av dem som kommit till Sverige har flytt från krig och svåra omständigheter, vilket fått till följd att många lider av psykisk ohälsa. Detta riskerar att påverka individens möjligheter att studera eller arbeta på ett negativt sätt. Utanförskap och segregering är synliga effekter av detta. Andelen individer i Hässleholms kommun som lämnat etableringsuppdraget och gått vidare till jobb eller studier har också minskat, från 35 procent 2018 till 25 procent 2020, vilket är en trend som återspeglar sig i hela Sverige. Däremot ligger Hässleholms kommun lägre än övriga Sverige när det gäller andelen personer som klarar minst två SFI-kurser inom två år. I Hässleholm har andelen sjunkit från 45 procent 2017 till 32 procent 2019.

Forskning visar att tillgången till sociala nätverk har stor betydelse för en känsla av sammanhang, vilket i sin tur visat sig ha positiv inverkan på delaktighet och engagemang. Hässleholms kommun har ett rikt föreningsliv och föreningslivet är en viktig arena för åtkomsten till sociala nätverk. Samtidigt är föreningslivet, som vi i Sverige ser som en oskattbar tillgång, något som för våra nya medborgare är nytt och obekant. Att realisera den tillgången för målgruppen, inom ramen för integrationsarbetet, medför stora utmaningar för kommunen i termer av förståelse, tillgänglighet och gemensamma begreppsramar. Föreningslivet bygger också på frivillighet, tid och förmåga vilket innebär en stor utmaning för målgruppen som också är underrepresenterad i dessa sammanhang.

För att skapa förutsättningar till delaktighet och gemenskap och förutsättningar för nyanlända att etablera sig har Hässleholms kommun satt upp fyra långsiktiga mål för integrationsarbetet.

Långsiktigt mål 1: Tillgång tillbostäder

Tillgång till en egen bostad påverkar trygghet och livskvalitet och är en viktig del i att kunna etablera sig i samhället.

Delmål:

- Nyanlända har tillgång till ett fullvärdigt² boende i kommunen.
- Nyanlända har förutsättningar att söka bostad i kommunen.

Strategier för att nå målen:

- Kommunen ska inkludera analyser av nyanländas bostadsbehov och bostadssituation i arbetet med bostadsförsörjning och koppla detta till målen för bostadsbyggande och utveckling av det befintliga beståndet³.
- Kommunen ska verka för att det kommunala bostadsbolaget har tydliga kriterier för uthyrning och information om hur kösystemet fungerar.

Långsiktigt mål 2: Kvalitativ utbildning

Utbildning och språkkunskaper är viktiga för både inträdet på arbetsmarknaden, tillträde till fortsatta studier och socialt deltagande och inflytande i samhället.

Delmål:

- Kommunen ska säkerställa att invånarna ges möjlighet att utveckla språkkunskaper som möjliggör sysselsättning, i form av arbete och studier.
- Kommunen ska verka för tillgång till vuxenutbildning som leder till arbete eller behörighet till fortsatta studier.
- Kommunen ska säkerställa att samtliga nyanlända elever inom grundskoleområdet blir klara med sin grundskoleutbildning och behöriga att läsa vidare på gymnasienivå.

Strategier för att nå målen:

- Kommunen ska erbjuda nyanlända vuxna och andra invandrare svenska för invandrare (SFI) så snart som möjligt efter att de lämnat in ansökan om att studera SFI och när det finns organisatoriska förutsättningar. Språkstödjare bör finnas tillgängliga på de största språken bland eleverna på SFI.
- Kommunen ska främja att svenskundervisningen utformas utifrån individens förutsättningar och behov.

² Enligt Boverkets standard för en privatbostad.

³ Samstämmigt med Riktlinjer för bostadsförsörjning.

- Kommunen ska erbjuda nyanlända möjlighet att förvärva yrkeskunskaper parallellt med SFI-utbildningen för att snabbare komma ut i arbetslivet. När utbildningarna planeras ska kommunens behov av arbetskraft vägas in.
- Kommunen ska ge nyanlända elever en bra introduktion till skolan där kartläggning av elevens tidigare skolbakgrund och hälsa ingår, samt information till eleven och dess föräldrar om det svenska skolsystemet och samhället.
- Kommunen ska göra studie- och yrkesvägledning tillgänglig för alla kommuninvånare. Studie- och yrkesvägledning är en viktig faktor för att hjälpa nyanlända att navigera i utbildnings- och yrkesmöjligheter.
- Kommunen ska främja bibliotekens roll i folkbildning och utbildning av nyanlända. I Bibliotekslagen står angivet att alla har lika rätt till information och litteratur oavsett förutsättningar hos mottagaren.

Långsiktigt mål 3: Ta tillvara kompetens och skapa förutsättningar för ökat deltagande i arbetslivet

Arbete är väsentligt för människors möjlighet till ett tillfredsställande vardagsliv. Att vara självförsörjande är en av nycklarna till ett samhälle där invånare deltar på lika villkor. På arbetsplatsen möts människor med olika bakgrund och arbetar mot gemensamma mål. I kommunen, liksom i hela landet, är sysselsättningsgraden lägre bland utrikes födda än inrikes födda. För att en person ska kunna vara självförsörjande eller samhällsnyttig, krävs också att hälsan är tillräckligt god.

Delmål:

- Kommunen ska i sin roll som arbetsgivare, samhällsutvecklare och samverkanspart verka för att så många nyanlända som möjligt ska bli självförsörjande och få möjlighet att bidra med erfarenhet och kompetens i olika sektorer.

Strategier för att nå målen:

- Kommunen ska ta tillvara nyanländas utbildning och erfarenheter från hemlandet samt motivation och drivkrafter för att främja ett snabbt inträde på arbetsmarknaden.
- Kommunen ska öka samarbetet med lokala arbetsgivare för att underlätta nyanländas förutsättningar för inträde på arbetsmarknaden och möta arbetskraftsbrist hos arbetsgivarna.
- Som arbetsgivare ska kommunen verka för nyanländas inträde på arbetsmarknaden, till exempel genom att arbeta med breddad rekrytering och arbetsmarknadspolitiska anställningar.

Långsiktigt mål 4: Stärkt deltagande och inflytande och ökad social sammanhållning

Med socialt deltagande menas möjligheten att påverka sin sociala utveckling, medan inflytande handlar om påverkan på samhällets utveckling. Mötesplatser ger kommuninvånare möjlighet att träffas och skapa en känsla av delaktighet och social sammanhållning. Att nyanlända förstår och accepterar det nya samhälle som de har kommit till är viktigt för att alla kommuninvånare ska kunna samexistera. Att överbrygga kulturkrockar genom information och dialog är ett steg i den riktningen.

Delmål:

- Kommunen skapar förutsättningar för ökade möjlighet för socialt deltagande och inflytande för alla kommuninvånare och ökade möjligheter till samspel mellan kommuninvånare med olika bakgrund.

Strategier för att nå målen:

- Kommunen ska säkerställa att nyanlända och andra invandrare har möjlighet att orientera sig i hur det svenska samhället fungerar.
- Kommunen ska aktivt verka för ökad dialog och medvetenhet i värdegrundsfrågor för nyanlända och ensamkommande unga.
- Kommunen ska sträva efter att befintliga mötesplatser och verksamheter når en bred målgrupp. Särskilda insatser ska riktas mot målgrupper som idag är underrepresenterade.
- Kommunen ska verka för ökade möjligheter till ett innehållsrikt vardagsliv utanför skola och arbete för alla kommuninvånare. Även civila samhällets organisationer och föreningar spelar en stor roll i att skapa ett sammanhang för möten mellan individer och grupper med olika bakgrund.
- Kommunen ska i arbetet med bostadsförsörjning och samhällsutveckling motverka segregation.

Hur vi arbetar

Ett gott mottagande

Kommunens arbete ska präglas av en öppenhet gentemot alla kommuninvånare, oavsett bakgrund. Alla kommuninvånare ska bemötas utifrån att de har samma rättigheter och skyldigheter. Hässleholms kommun ska vara en plats där alla känner sig välkomna att bo och leva och varje kommuninvånares potential att bidra till samhället ska tas tillvara till fullo.

Hässleholms kommun ska därför arbeta för ett gott mottagande för alla nya kommuninvånare och mottagandet ska präglas av respekt för den enskilde individens rättigheter, möjligheter och potential, oavsett ålder, kön, etnicitet, religion, funktionshinder och sexuell läggning, i enlighet med Hässleholms kommuns värdegrund.

Respekt och uppmuntran

Respekt och uppmuntran av eget ansvarstagande bör genomsyra myndigheters bemötande av nyanlända som håller på att etablera sig i kommunen. Motivation är en avgörande drivkraft för hur en nyanländ person ska ta sig an uppgiften att etablera sig i ett nytt samhälle, lära sig ett nytt språk och bli självförsörjande.

Likabehandling

Alla kommuninvånare ska ha samma möjligheter till utbildning, arbete och bostad. Ingen kommuninvånare får bli diskriminerad. Likabehandling innebär dock inte att alla ska göra samma sak eller att en lösning passar för alla. Individens förutsättningar och behov är vägledande. Hässleholms kommun följer gällande lagstiftning.

Samverkan

Dagligen sker integrationsarbete i den kommunala verksamheten. Det ska finnas en samordning av integrationsarbetet som bidrar till effektivitet. Kommunen ska samverka med andra aktörer, såsom myndigheter, civila samhällets organisationer och näringslivet, när detta bidrar till att uppnå målen i strategin.



Hässelholms kommun

Hässelholms kommun • Stadshuset • 281 80 Hässelholm • vx 0451-26 70 00 • kommunen@hasselholm.se



**Hässelholms
kommun**

TJÄNSTESKRIVELSE

1(1)

Datum

Diarienummer

2024-01-02

AMF 2024/1

*Handläggare
Philip Gustavsson
Arbetsmarknadsförvaltningen

philip.gustavsson@hasselholm.se*

Arbetsmarknadsförvaltningens verksamhetsstatistik för december 2023

Förslag till beslut

Arbetsmarknadsnämnden tar del av informationen och lägger den till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Arbetsmarknadsförvaltningens verksamhetsstatistik redovisar aktuellt läge hos verksamheterna per december 2023.

Bilagor

- Verksamhetsstatistik AMF december 2023

Arbetsmarknadsförvaltningen

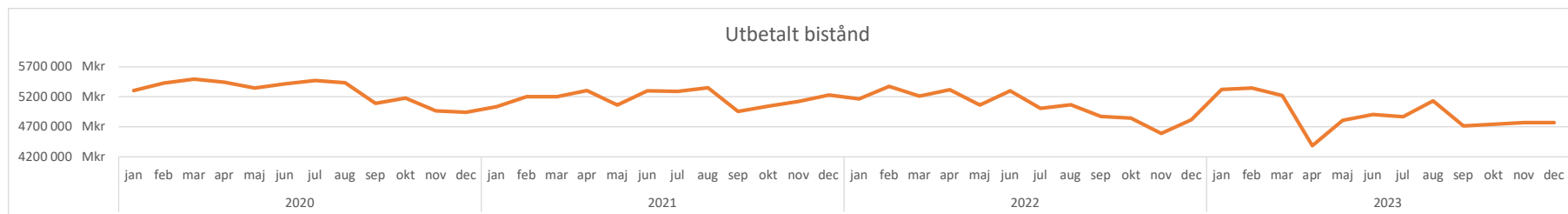
Philip Gustavsson

Hässelholms kommun / Arbetsmarknadsförvaltningen

Postadress: 281 80 Hässelholm Besöksadress: Telefon: Telefax:
E-post: Bankgiro: Org. nr: Webb:

Ekonomiskt bistånd

december 2023

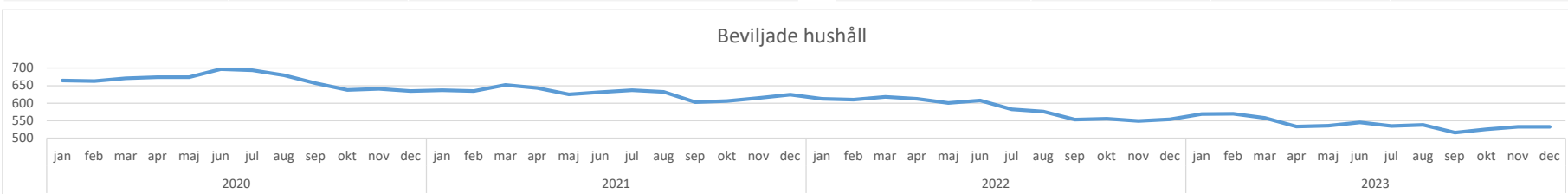


Genomsnittligt utbetalt belopp per hushåll och månad (kr)

	2021	2022	2023
januari- december	8 236	8 623	9 105

Totalt utbetalt belopp (tkr)

	2021	2022	2023
januari- december	62 090	60 634	59 163



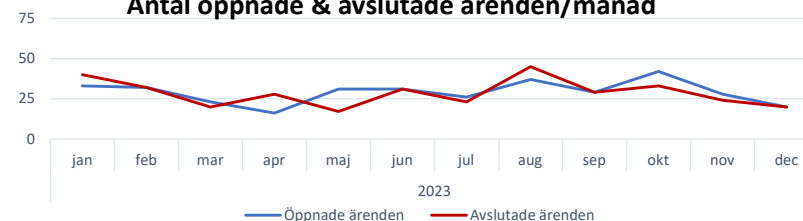
Antal öppna hushåll (även de som ej beviljats)	681
Antal hushåll som ej beviljats ekonomiskt bistånd	73

Antal hushåll med ekonomiskt bistånd från biståndstid - januari- december uppdelat på månadsintervall

	1-3	4-6	7-9	10-12	13-24	25-36	36+
2022	145	75	57	40	125	114	162
2023	127	69	50	42	118	73	170

Avslutade hushåll	20	%
Arbete	4	20%
Varav fått anställningen via arbetsmarknadsenheten	3	-
Studier	1	5%
Pension	0	0%
Ersättning p.g.a. arbetslöshet	0	0%
Annan ersättning/bidrag	0	0%
Flyttat	4	20%
Ändrad familjesituation	0	0%
Annan orsak	9	45%
Ej avhörd	2	10%

Antal öppnade & avslutade ärenden/månad



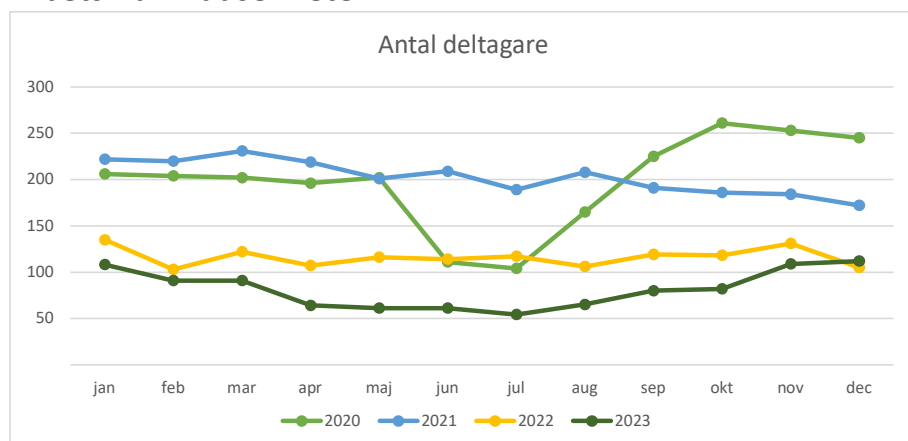
Orsakskoder	637	%
Arbetslös - ingen/otillräcklig/väntar på ersättning	358	56%
Etableringsersättning - otillräcklig/väntar på/prestationsförmåga <25%	5	1%
Arbetshinder sociala skäl	135	21%
Sjukskriven/ sjuk-/ aktivitetsersättning	96	15%
Ensamkommande	2	0%
Otillräcklig/väntar på pension	11	2%
Otillräcklig/väntar på föräldrapenning	5	1%
Otillräcklig/väntar på inkomst av arbete	22	3%
Utan försörjningshinder	3	0%

Arbetsmarknadsförvaltningen

Besöksadress: Väpnaregatan 13C Postadress: 281 80 Hässleholm Telefon: 0451-26 70 00 E-post: arbetsmarknadsnamnden@hassleholm.se

Arbetsmarknadsenheten

december 2023



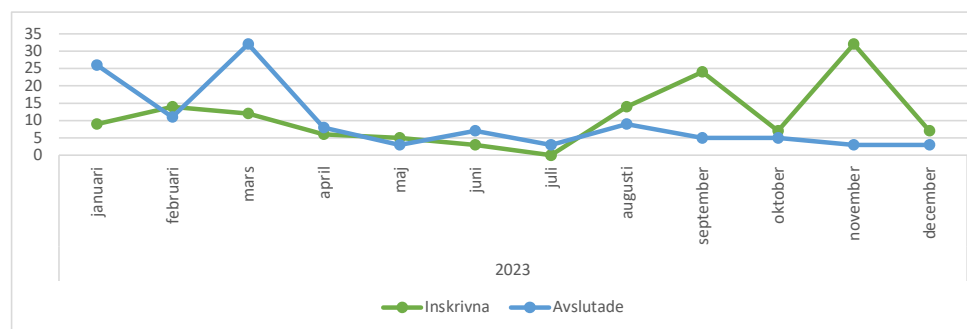
Antal deltagare	112		%	
KVINNOR/MÄN	64	48	57%	43%
UTRIKES-/INRIKESFÖDDA	60	52	54%	46%
ERSÄTTNING VID INSKRIVNING: EK B/ANNAN	83	29	74%	26%

Ersättning vid inskrivning



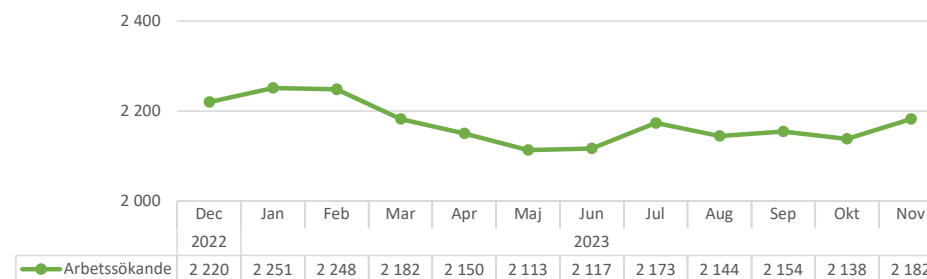
Antal arbetsmarknadspolitiska anställningar	19
---	----

Antal inskrivna/avslutade deltagare



Avslutade ärenden	3	%
ARBETE	1	33%
STUDIER	0	0%
ÖVERFÖRD TILL ANNAN MYNDIGHET	0	0%
SLUTFÖRDA UPPDRAG	2	67%
NÅGONTING ANNAT ÄN OVANSTÅENDE	0	0%

Antal arbetsökande i Hässleholms kommun



Arbetsmarknadsförvaltningen

Yrkeshögskolan Syd

Studering i årskurs 2 under ht 2023

ÅK 2 Start 2022	Utbildningsstart beviljad		Beviljade platser	Antagna 2022	31 aug Antal	30 sept Antal	31 okt Antal	31 nov Antal	31 dec Antal
	Från	Till							
Arbetsledare anläggning	2022-09-01	2024-09-01	24	24	19	18	15	15	15
Automationsingenjör	2021-08-31	2023-08-01	24	25	23	23	23	23	23
Byggnadsingenjör	2021-08-30	2023-08-01	26	24	21	21	21	21	21
Elingenjör	2020-08-25	2022-08-01	24	26	20	20	20	20	20
Elkraftsingenjör	2020-08-25	2022-08-01	15	18	12	12	12	12	12
Energiingenjör	2021-08-30	2023-08-01	20	23	20	20	20	20	20
Entreprenadingenjör	2022-08-30	2024-08-01	20	13	12	12	12	12	12
Tågtekniker	2022-08-01	2026-08-01	20	20	13	14	14	14	14
Total			173	173	140	140	137	137	137

Studering i årskurs 1 under ht 2023

ÅK 1 Start 2023	Utbildningsstart beviljad		Beviljade platser	Antagna 2023	31 aug Antal	30 sept Antal	31 okt Antal	31 nov Antal	31 dec Antal
	Från	Till							
Arbetsledare anläggning	2022-09-01	2024-09-01	24	19	19	22	22	21	21
Automationsingenjör	2021-08-31	2023-08-01	24	24	24	23	23	22	21
Byggnadsingenjör	2021-08-30	2023-08-01	26	26	26	26	26	25	25
Elingenjör	2020-08-25	2022-08-01	24	26	26	24	24	24	24
Elkraftsingenjör	2020-08-25	2022-08-01	15	13	13	12	12	12	12
Energiingenjör	2021-08-30	2023-08-01	20	14	14	14	14	11	10
Entreprenadingenjör	2022-08-30	2024-08-01	20	18	18	18	18	18	18
Tågtekniker	2022-08-01	2026-08-01	20	11	11	11	11	11	11
Total			173	151	151	150	150	144	142

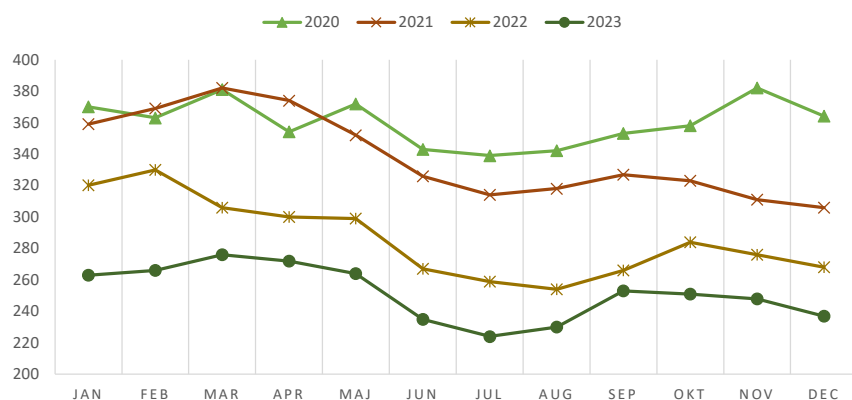
Arbetsmarknadsförvaltningen

Besöksadress: Väpnaregatan 13 c Postadress: 281 80 Hässleholm Telefon: 0451-26 70 00 E-post: arbetsmarknadsnamnden@hassleholm.se

Sfi

december 2023

ANTAL INSKRIVNA DELTAGARE INTERNT PER DEN SISTE

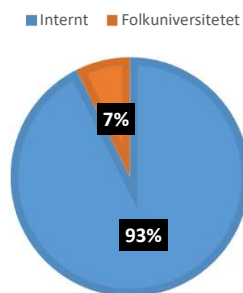


Per den siste	Studieväg 1	Studieväg 2	Studieväg 3
december	47	133	57
Unika deltagare internt	Totalt	Kvinnor	Män
december	263	188	75

Antal elever i extern/ intern undervisning

Per den siste	Folkuniversitetet	Internt
december	19	237

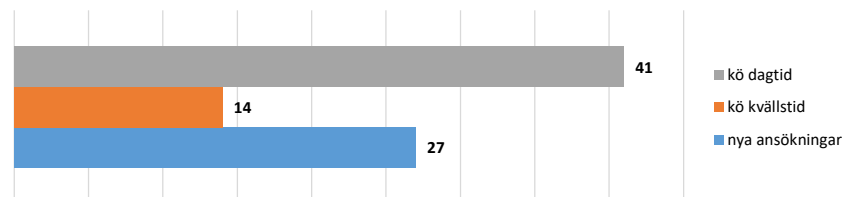
ANDEL DELTAGARE INTERNT/ EXTERNT



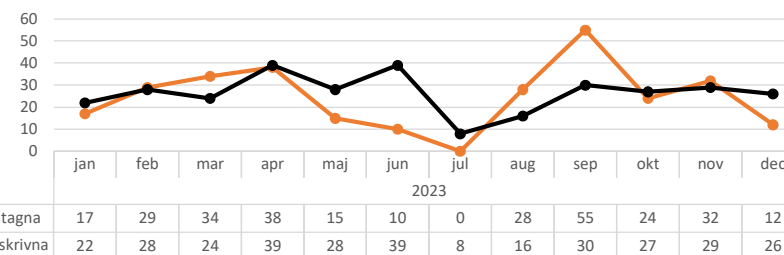
Totalt antal deltagare i snitt per månad internt och externt

	2022	2023
december	289	256

NYA ANSÖKNINGAR SAMT KÖ TILL UNDERVISNING



Avbrotts-/Avslutsorsak	26	%
KLAR MED HELA SFI (KURS D)	10	38
ARBETE/PRAKTIK	1	4
FLYTT	3	12
3-VECKORSREGEL	2	8
PERSONLIGA SKÄL	4	15
ANNAN ÅTGÄRD	0	0
ANDRA STUDIER	0	0
PÅ EGEN BEGÄRAN	2	8
AVBROTT EFTER BETYG - EJ KURS D	0	0
EJ TILLFREDSTÄLLANDE FRAMSTEG	4	15
SAKNAR FÖRUTSÄTTNINGAR ATT TILLGOGÖRÄ SIG UTB.	0	0



AKTIVA DELTAGARE I SAMHÄLLSORIENTERINGEN (EGEN REGI)

6

Arbetsmarknadsförvaltningen

Besöksadress: Väpnaregatan 13c Postadress: 281 80 Hässleholm Telefon: 0451-26 70 00 E-post: arbetsmarknadsnamnden@hassleholm.se

Grundvux

Elever i undervisning, avbrott och utfärdade betyg 2023

	31 jan Antal	28 feb Antal	31 mar Antal	30 apr Antal	31 maj Antal	30 jun Antal
Elever						
Varav i egen undervisning	109	120	119	119	120	91
Varav i NTI och Hermods	2	2	1	1	2	2
Avbrott	9	13	17	5	13	9
Utfärdade betyg	11	26	16	23	15	48
Varav i egen undervisning	11	26	16	23	14	48
Varav i NTI och Hermods	0	0	0	0	1	0
Inkomna ansökningar till studier	20	22	21	21	35	21
Nyintagna elever	23	21	18	0	25	9
Varav egna elever	23	21	18	0	23	9
Varav i NTI och Hermods	0	0	0	0	2	0

Elever i undervisning, avbrott och utfärdade betyg 2023

	31 jul Antal	31 aug Antal	30 sep Antal	31 okt Antal	30 nov Antal	31 dec Antal
Elever				110	122	115
Varav i egen undervisning	0	117	123	109	121	114
Varav i NTI	0	2	2	1	1	1
Avbrott	0	6	11	9	9	2
Utfärdade betyg	0	5	20	21		21
Varav i egen undervisning	0	5	20	21	9	21
Varav i NTI	0	0	0	0	0	0
Inkomna ansökningar till studier	0	23	37	29	38	33
Nyintagna elever	0	32	22	2	23	0
Varav egna elever	0	32	22	2	23	0
Varav i NTI	0	0	0	0	0	0

Anpassad utbildning

Elever och kurser 2023

	31 jan Antal	28 feb Antal	31 mar Antal	30 apr Antal	31 maj Antal	30 jun Antal
Elever	54	54	54	56	57	55
Pågående kurser	21	21	21	21	21	21

Elever och kurser 2023

	31 jul Antal	31 aug Antal	30 sep Antal	31 okt Antal	30 nov Antal	31 dec Antal
Elever	0	55	55	55	55	55
Pågående kurser	0	23	23	23	23	23

Komvux Grundläggande: Har antag av nya elever i januari, därav minskat elevantal i december.

Arbetsmarknadsförvaltningen

Besöksadress: Väpnaregatan 13 c Postadress: 281 80 Hässleholm Telefon: 0451-26 70 00 E-post: arbetsmarknadsnamnden@hassleholm.se

Komvux GY + Lärcentrum Norra station 2023

Kurser och utbildningar	Antal platser	31 jul Antal	31 aug Antal	30 sep Antal	31 okt Antal	30 nov Antal	31 dec Antal
Teoretiska kurser (egen prod)	n/a	0	278	247	241	227	208
Hermods (distans)	n/a	23	48	48	64	60	55
NTI (distans)	n/a	3		0	0	0	0
Vård- och omsorgsutbildning		78	101	97	95	93	92
Matutbildningarna (kock och yrkesförberedande kök)		0	29	28	27	25	24
Barnskötarutbildning		20	20	19	19	19	19
Lastbilsförarutbildning		18	18	18	18	0	0
Bussförarutbildning		0		0	0	0	0
Industriutbildning - Bas		5	17	14	14	14	14
Övriga yrkesutbildningar	n/a	26	28	33	33	36	33
Lärlingsutbildningar	n/a	5	5	5	4	4	4
Uppdragsutbildningar (Vårdpedagogik och handledning)		0		20	20	19	19
Uppdragsutbildningar (Språkombudsutbildning)			21	21	21	21	21
Uppdragsutbildningar (Äldreomsorglyftet)		0		0			0
Totalt		178	565	550	556	518	489

Studerande och tentamen på Lärcentrum 2023

	31 jul Antal	31 aug Antal	30 sep Antal	31 okt Antal	30 nov Antal	31 dec Antal
Inskrivna studerande på Lärcentrum	94	95	102	112	120	125
Studerandes utbildningsanordnare	15	16	16	17	18	19
Studerande som gjort tentamen	0	5	1	21	12	14
varav invånare i Hässleholm	0	3	1	8	7	7
Genomförda tentamenstillfällen	0	4	1	7	5	6

Arbetsmarknadsförvaltningen

Besöksadress: Väpnaregatan 13 c Postadress: 281 80 Hässleholm Telefon: 0451-26 70 00 E-post: arbetsmarknadsnamnden@hassleholm.se



**Hässelholms
kommun**

TJÄNSTESKRIVELSE

1(1)

Datum

Diarienummer

2024-01-02

AMF 2022/507

*Handläggare
Philip Gustavsson
Arbetsmarknadsförvaltningen

philip.gustavsson@hasselholm.se*

Anmälan av delegationsbeslut för december 2023

Förslag till beslut

Följande material läggs med godkännande till handlingarna:

Beskrivning av ärendet

AMF 2022/507-46

Delegationsbeslut avseende tidsbegränsade anställningar under december 2023

Anmälan av delegationsbeslut ekonomiskt bistånd december 2023

Enheternas anmälan av delegationsbeslut december 2023

Arbetsmarknadsförvaltningen

Philip Gustavsson

Hässelholms kommun / Arbetsmarknadsförvaltningen

Postadress: 281 80 Hässelholm Besöksadress: Telefon: Telefax:
E-post: Bankgiro: Org. nr: Webb: