

Antagen: kommunfullmäktige 2015-01-26 § 2

Representationspolicy för koncernen Hässleholms kommun inklusive dess helägda bolag

Omfattning

Denna policy omfattar alla anställda och förtroendevalda i koncernen Hässleholms kommun inklusive dess helägda bolag.

Policyn gäller för alla kurser, konferenser och representation som sker inom tjänsten och som betalas av koncernen.

Syfte

Syftet med policyn är att kostnader och miljöpåverkan i samband med kurser, konferenser och representation ska vara så låg som möjligt. Redovisningen ska vara korrekt och enhetlig för att underlätta den administrativa hanteringen och den interna kontrollen.

Kurser, konferenser och representation ska gagna koncernens verksamhet och motiveras av arbetsuppgifterna.

Uppföljning

Generell uppföljning att policyn efterlevs, sker på kommunstyrelse-, nämnds- eller bolagsstyrelsenivå.

Kurser och konferenser

Kurser och konferenser för personal beslutas av chef enligt delegationsreglerna.

De förtroendevaldas kurser och konferenser beslutas av respektive styrelse, nämnd eller bolagsstyrelse.

Inför beslut om kurser och konferenser bör det övervägas om behovet istället kan tillgodoses med hjälp av tekniska lösningar, till exempel virtuella möten.

Koncernens egna lokaler bör i möjligaste mån användas vid interna kurser och konferenser.

Lokaler och transporter ska väljas med hänsyn till miljön och vara ändamålsenliga rörande restid och total kostnad. Lokaler och konferensanläggningar inom kommunens gränser bör prioriteras.

Representation

Representation är en av många delar i koncernens relationer med andra kommuner, bolag, samarbetspartners, företag, vänorter med flera. Det är även en fråga om artighet och anpassning till sedvanligt umgängessätt.

Representation innebär att koncernen är värd för måltid eller dylikt såväl internt som externt.

Extern representation

Extern representation är ett uttryck för sedvanlig gästfrihet i form av värdskap vid studiebesök, vänortsbesök eller liknande aktiviteter som tilldrar sig i koncernen samt även vid affärsöverläggningar och liknande med utomstående.

Vid sådana tillfällen, företrädesvis på kvällstid, kan vin eller starköl serveras i samband med måltid, efter särskilt godkännande av chef enligt delegationsreglerna.

Intern representation

Intern representation är värdskap vid sammankomster i koncernen. Det kan vara interna kurser, interna planeringskonferenser, personalsammankomster, nämnds/styrelsemöten eller högtidligheter för utdelande av minnesgåvor.

Vid sådana tillfällen, på kvällstid, kan vin eller starköl serveras i samband med måltid, efter särskilt godkännande av chef enligt delegationsreglerna.

Övrigt

Om vin eller starköl serveras ska det ske inom ramen för omdöme och måttlighet. Alkoholfritt alternativ ska erbjudas.

Vid all representation ska anteckning göras i fakturasystem eller på kvitto där det framgår vilka som deltagit samt syftet med representationen.
